

Para atender à Lei nº 14.611, de 04 de julho de 2023, à Portaria MTE nº 3.714 e ao Decreto nº 11.795/2023, bem como reafirmar nossos compromissos com a construção de uma cultura humanizada e diversa, tornamos público o Relatório de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens, elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), com base nas informações declaradas ao e-Social e ao Portal Emprega Brasil.

Este relatório representa um avanço importante na promoção da equidade de gênero no mercado de trabalho e reforça o compromisso com a transparência. Ainda assim, é importante destacar que algumas particularidades das estruturas organizacionais podem não estar totalmente refletidas nos dados. Um exemplo é a Classificação Brasileira de Ocupações, utilizada como base para a consolidação das informações. Essa classificação reúne profissionais por áreas de atuação, mas não necessariamente diferencia níveis de experiência ou tempo de casa. Na prática, isso significa que pessoas com trajetórias, responsabilidades e estágios distintos de carreira podem ser agrupadas sob a mesma função. Por isso, reforçamos que, na Radix, seguimos critérios estruturados e transparentes de progressão e remuneração, com atenção contínua à equidade e à igualdade de oportunidades entre mulheres e homens.

Reconhecemos que os desafios estruturais que afetam as mulheres no mercado de trabalho ainda exigem ações intencionais e consistentes. Por isso, priorizamos políticas e iniciativas que acelerem a equidade de gênero, não apenas em relação a salários, mas também no acesso a oportunidades de desenvolvimento, crescimento e reconhecimento. Nossas ações para diminuir a disparidade de gênero incluem o comprometimento da liderança, o incentivo à participação de mulheres em cursos de tecnologia e engenharia, a construção de um ambiente de confiança e a atuação direta na contratação, promoção e retenção de talentos femininos.

Entre os destaques, está o Radix Por Elas, programa criado para impulsionar o desenvolvimento de mulheres na empresa por meio de jornadas estruturadas de aprendizagem, mentoria e trocas de experiências. Também ampliamos a participação de mulheres em nossos processos seletivos, sempre atentos à importância da diversidade e à representatividade nos times especialmente em áreas historicamente masculinas, como engenharia e tecnologia.

Além disso, atuamos de forma interseccional em nossas frentes sociais e programas de Diversidade, Equidade e Inclusão, promovendo iniciativas que consideram os múltiplos contextos e vivências de grupos subrepresentados. Nosso foco é apoiar as nossas pessoas de forma integral, criando condições para que cada indivíduo possa desenvolver todo o seu potencial dentro da Radix.

Seguimos em constante movimento para que a Radix seja, cada vez mais, um espaço justo, seguro, inclusivo e acolhedor para todas as pessoas.

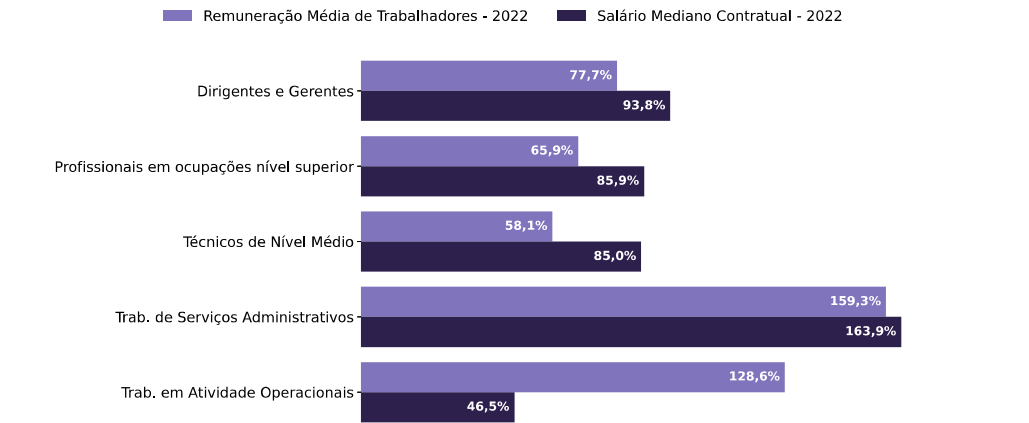
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 11677441000149

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 94,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 73,1%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	94,1%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	 +  +  =  +  Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)  +  +  =  +  Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	73,1%

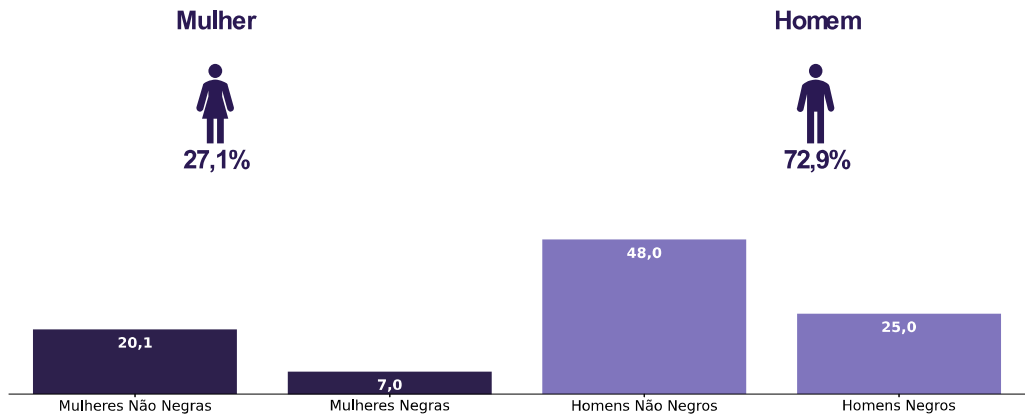
Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



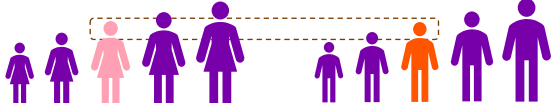
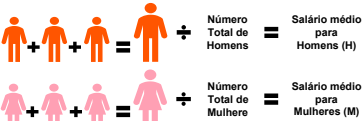
b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Ro
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	Ro Ro
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Ro

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

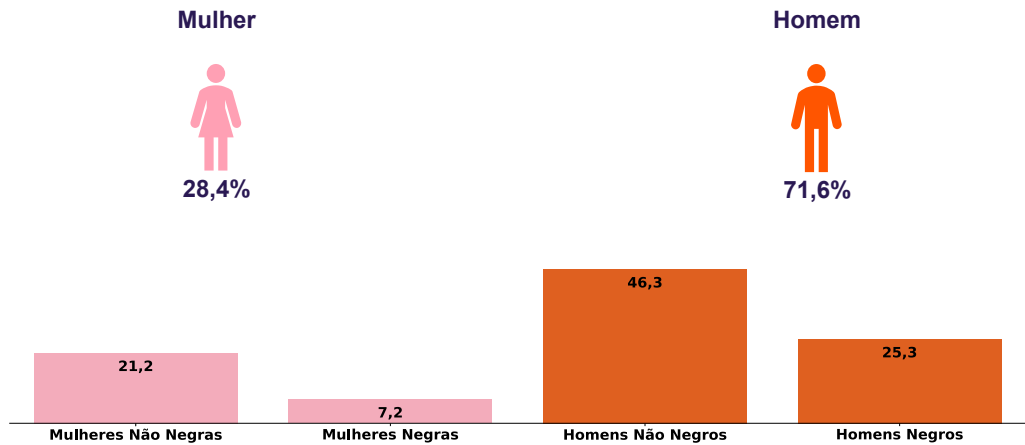
Empregador: 11.677.441/0001-49 / Quant. de trabalhadores: 1367

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 87,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 90,0%

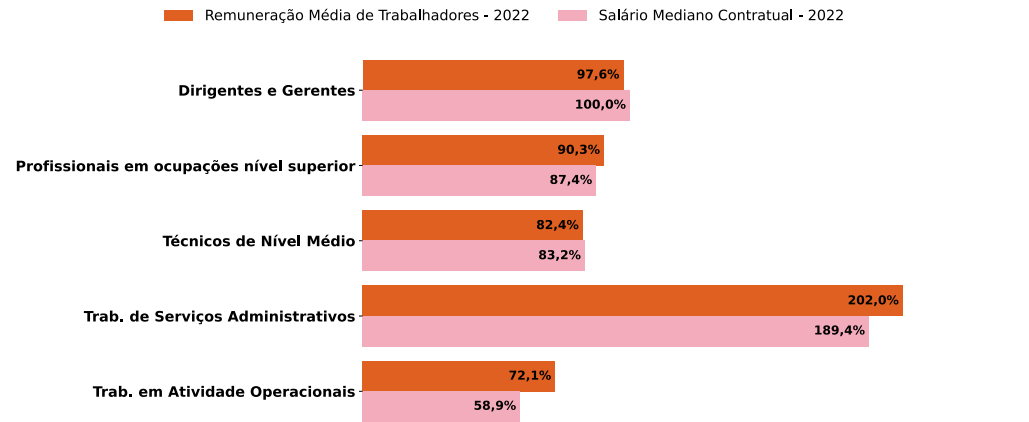
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M)	Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
		87,6%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)	Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)
	Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)	
		90,0%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	📄
Cumprir metas de produção	📄
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	📄
Tempo de experiência profissional	📄
Capacidade de trabalho em equipe	📄
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	📄
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	📄📄📄📄📄
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	📄📄📄📄
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	📄

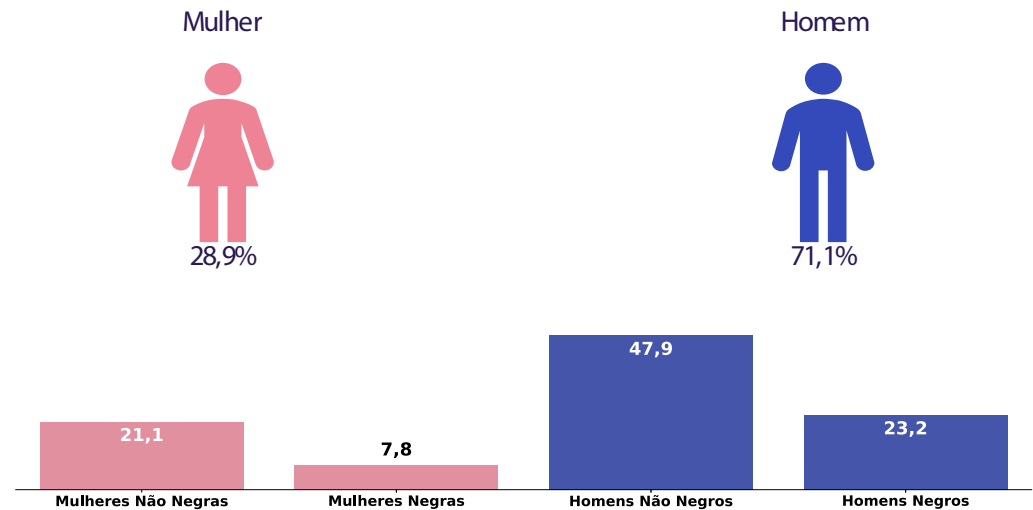
Empregador: 11.677.441/0001-49 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 1540

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 84,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 87,8% da recebida pelos homens.

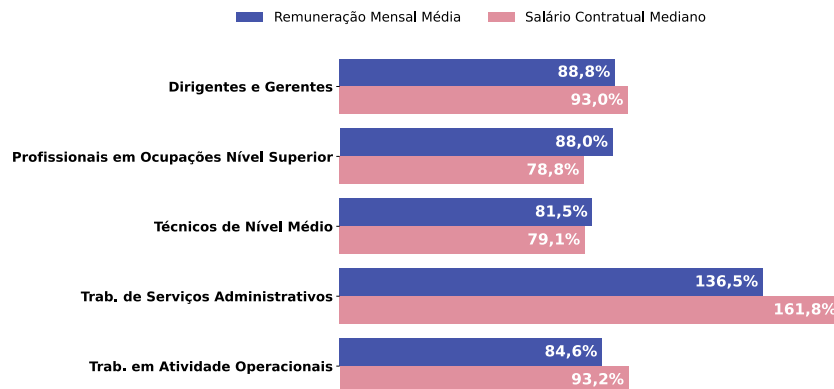
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	84,7%
Remuneração Mensal Média	$3 \text{ ícones homens} + 1 \text{ ícone homem} = 4 \text{ ícones homens}$ $3 \text{ ícones mulheres} + 1 \text{ ícone mulher} = 4 \text{ ícones mulheres}$ Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	87,8%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.