

**Relatório
de
Sustentabilidade
2023**

radix

radix
Engenharia e Software

Sumário

1. Introdução e Contexto.....	3	7. Desempenho Social.....	54
2. Objetivos do Relatório.....	7	8. Impacto na Comunidade.....	74
3. Visão Geral da Empresa	8	9. Pesquisa e Desenvolvimento	77
4. Mapeamento de Materialidade e sua Relevância...	32	10. Inovações e Futuro.....	81
5. Governança e Estrutura.....	34	11. Performance Financeira	83
6. Desempenho Ambiental.....	42	12. Conclusão	87

1. Introdução e Contexto

Este Relatório reflete nosso compromisso com a sustentabilidade, demonstrando, não apenas nossa responsabilidade ambiental, social e econômica, mas também como essas estratégias se alinham com nossa missão corporativa. Sob a liderança do nosso CEO, continuamos a integrar práticas sustentáveis em todas as nossas operações, focando na inovação e em nossa melhoria contínua.

Ciente de nosso compromisso com a sociedade, a Radix convida todos a conhecer o nosso negócio por meio de informações qualificadas e integradas, que destacam as ações Ambientais, Sociais e de Governança Corporativa (ESG) da Companhia.

Com o propósito de contribuir para um futuro mais sustentável, confiamos nos impactos decorrentes de uma jornada colaborativa, na participação de uma equipe diversa e no suporte constante de uma Alta Direção inovadora.

Juntos, atuamos em prol do potencial de geração de valor da Companhia ao longo do tempo e da expectativa por resultados cada vez mais positivos a cada ciclo.



1.1 Mensagem do CEO ■

É com grande satisfação que apresentamos nosso Relatório de Sustentabilidade referente ao ano de 2023.

Refletindo sobre o progresso que conquistamos e os desafios que enfrentamos, estou imensamente orgulhoso das conquistas de nossa equipe e do compromisso inabalável de todos com a criação de um futuro melhor!

Reflexão sobre o Progresso e Desafios dos últimos Anos:

O ano de 2023 foi marcante em muitos aspectos. Conseguimos atingir metas importantes: conquistamos certificações ISO (9.001, 14.001 e 14.064), fortalecemos o Programa ESG da Radix com a criação do Comitê próprio e das políticas ESG, bem como aprimoramos os controles de resíduos, de consumo de energia e água, e de emissões de gases do efeito estufa. Além disso, aumentamos nossos investimentos em pesquisa e desenvolvimento.

Desde a nossa fundação, em março de 2010, a criação de um ambiente pautado pela diversidade, ética, integridade e respeito aos nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros sempre norteou as nossas estratégias corporativas. Em 14 anos de atividades, temos orgulho de conquistar importantes prêmios, e fomos reconhecidos como uma

das melhores empresas para se trabalhar no Brasil, Rio de Janeiro, TI & Telecom, segundo o ranking "Great Place To Work" (GPTW).

A Radix também já foi reconhecida como Empresa Pró-Ética, Controladoria-Geral da União (CGU), em 5 edições consecutivas! Com muito orgulho, somos referência de fomento à cultura ética e combate à corrupção.

Valorizamos as pessoas. Por isso, investimos em atração, contratação, treinamento e bem-estar de mais de 1.500 colaboradores, carinhosamente apelidados de "Radixers".

Visando promover o acolhimento de todos na Companhia, nossos últimos anos foram marcados por diversas iniciativas voltadas à promoção da saúde mental, de um ambiente de trabalho inclusivo

e da convivência entre pessoas de diferentes experiências, que trabalham de diversos locais do país, e até do mundo.

Vivemos uma relação direta com nossa cultura e nossos valores. Isso resulta em um time diverso e unido, sempre disposto a cooperar, ávido por enfrentar novos desafios e vibrar a cada conquista.

Na esfera da tecnologia, implementamos importantes programas como: inclusão de mulheres no universo maker, formação de pessoas com deficiência em tecnologia, seleção e profissionais com autismo, reafirmando nosso compromisso com a inclusão.

Inovar é o que nos move e nos motiva a sempre fazer mais. Tal anseio faz parte de tudo que fazemos, desde as mais complexas

soluções até os mais simples processos de gestão. A inovação é essencial para a criação de valor dentro de nosso negócio e no relacionamento com nossas partes interessadas. Por isso, buscamos atuar como agentes de transformação em diversas frentes, inclusive ESG.

Entendemos que a mudança climática é um dos maiores desafios da sociedade e, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade, fazemos um esforço contínuo para reduzir nosso impacto ambiental, adotando práticas para controlar as emissões de gases de efeito estufa (GEE), otimizar o uso de recursos e a gestão de resíduos.



Visão Estratégica de Longo Prazo para a Sustentabilidade:

Olhando para o futuro, nossa visão estratégica de longo prazo continua focada na integração da sustentabilidade em todos os aspectos do nosso negócio. Estamos comprometidos em investir em tecnologias verdes e práticas operacionais que não só melhoram nossa eficiência, mas também minimizam nosso impacto ambiental.

Além disso, estamos trabalhando para garantir que cada decisão de negócio seja tomada considerando sua pegada ambiental e social, e consolidando a sustentabilidade como uma parte integrante de nossa cultura corporativa e processos decisórios.

Conexão entre Sustentabilidade e Missão Corporativa:

A sustentabilidade está no coração da nossa missão corporativa. Acreditamos que nossos negócios prosperam quando as comunidades e o meio ambiente em que operamos também prosperam, bem como, quando nossa estrutura corporativa se organiza de forma ética, íntegra e transparente.

Estes princípios orientam todas as nossas decisões estratégicas, desde a maneira como gerenciamos nossos recursos até a forma como tratamos nossos funcionários e nos engajamos com as comunidades locais.

Nossa missão é criar valor compartilhado. Por meio de nossa atuação voltada à sustentabilidade, reafirmamos nosso compromisso não apenas com os resultados financeiros, mas com a criação de um valor positivo que beneficie todas as partes envolvidas.

Nossa Gratidão e Compromisso:

Ao avançarmos, permaneceremos comprometidos com a transparência, a inovação e a responsabilidade. Continuaremos a relatar nossos progressos e desafios com honestidade, buscando sempre melhorar e inspirar outros a fazerem o mesmo. Juntos, podemos construir um futuro mais sustentável e próspero.

Até aqui, nossa trajetória tem se mostrado bastante efetiva. Agradeço a todos que diariamente contribuem na construção dessa jornada – nossos colaboradores, fornecedores, investidores, parceiros, clientes e apoiadores – e convido-os para conhecerem o nosso Relatório de Sustentabilidade.

Boa leitura!

João Chachamovitz

CEO

2. Objetivos do Relatório

Transparência e prestação de contas

Este relatório é um reflexo do nosso compromisso contínuo com a transparência e a prestação de contas em todas as nossas atividades de sustentabilidade.

Por meio deste documento, buscamos fornecer uma visão clara e honesta do que foi realizado, o que está em progresso e os desafios que enfrentamos. Acreditamos que a transparência não só fortalece a confiança com nossos stakeholders, mas também nos impulsiona a melhorar constantemente nossas práticas e estratégias.

Na Radix, alinhamos nossas práticas e relatórios com padrões globais reconhecidos, como as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) e os padrões do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), porque reconhecemos a importância de uma linguagem comum em sustentabilidade.

Esse alinhamento não só garante que nossas práticas sejam comparáveis às de outras organizações globalmente, mas também garante que estamos atendendo às expectativas regulatórias e éticas mais rigorosas. Ademais, os padrões GRI e SASB nos ajudam a estruturar nossa capacidade de maneira que possamos medir e comunicar nosso desempenho de forma eficaz.

Contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU

Nossa organização está comprometida em contribuir positivamente para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS's).

Este relatório descreve como nossas operações e iniciativas se alinham com objetivos específicos, demonstrando nosso papel ativo na promoção de um futuro mais sustentável.

Desde combater a mudança climática até promover trabalho digno e crescimento econômico, cada projeto e política que implementamos visa não apenas ao sucesso empresarial, mas ao progresso social e ambiental. Ao fazer isso, estamos conectando nosso trabalho local às metas globais, enfatizando a importância de uma ação corporativa responsável na escala global.

3. Visão Geral da Empresa

3.1 Histórico e trajetória de sustentabilidade

Origem

"A Radix chegou ao mercado em março de 2010 e seu nome vem do latim, significando "raiz", "origem". Como unidade primeira, é de uma "semente" que nascem tanto a "raiz" quanto os "brotos" da empresa."

Grupo Sotreq

No início de 2015, a empresa apostou na macro diversificação e conquistou um novo sócio para capitalizar seus negócios: a Sotreq, uma das maiores revendedoras de produtos Caterpillar do mundo.



Sobre nós

Desenvolvemos soluções tecnológicas para superar desafios!

A Radix participa da transformação digital dos seus clientes, criando e implementando soluções para superarem os mais diversos e complexos obstáculos e adversidades.

Com uma atuação global, a Companhia desenvolve projetos

altamente customizados em mais de 30 países, em 5 continentes, para empresas de diferentes setores.

Na Radix, a engenharia digital e tradicional coexistem, agregando abordagens inovadoras e anos de expertise. De maneira única no mercado, são combinadas Tecnologias de Engenharia (TE), Operações (TO) e Informação (TI) na criação de soluções completas.

Para o desenvolvimento das

mais diferentes soluções, a Radix conta em seu ecossistema com um amplo leque de parceiros tecnológicos globais, que somam suas expertises às nossas, garantindo amplo atendimento aos nossos clientes.

A Radix reúne tecnologia de ponta, inteligência multidisciplinar e uma equipe experiente e altamente especializada para desenvolver soluções completas para os desafios complexos de hoje e amanhã, sempre com o objetivo de

gerar impactos reais aos negócios e contribuir de forma ética para um futuro sustentável e inclusivo.

A equipe multidisciplinar da Radix reúne engenheiros, cientistas de dados e desenvolvedores com conhecimentos em projetos e operações, experiência industrial e com metodologias ágeis e eficientes.

Mais do que oferecer tecnologia para empresas, a Radix é feita de pessoas para pessoas.



Clientes
Globais



Projetos de
impacto



Radixers
pelo mundo



Países com
atuação da Radix

Missão, Visão e Valores da Radix

Missão - Transformar conhecimento técnico-científico em resultados.

Visão - Ser provedor Top of Mind de soluções tecnológicas para problemas complexos.

Valores - Foco no ser humano

Nossa matéria-prima são as pessoas. Tudo aqui gira em torno delas. Prezamos pela diversidade. Estamos sempre em busca de pessoas com garra, amor pelo trabalho, sede de realização. E investimos nelas. Escutamos suas queixas, ideias, sugestões e seguimos nos transformando, nos moldando, em busca do melhor.

Comprometimento - Somos comprometidos com nossos clientes, parceiros, sociedade e equipe. Nos envolvemos com o que fazemos por aqui e com quem faz junto com a gente. Assim, geramos frutos mais maduros e de qualidade, dentro do prazo, dentro do preço e dentro dos ideais da nossa equipe.

Relação de longo prazo - Nossas relações são especiais, únicas e verdadeiras, com clientes, parceiros, colaboradores e sociedade. Queremos construir juntos uma história relevante e de impacto para a nossa vida e para a vida das pessoas que fazem parte do nosso ecossistema.

Desafio - Gostamos de desafios, de provocação. Enxergamos na dificuldade e no novo a oportunidade de desenvolver coisas diferentes e soluções inovadoras. Somos movidos por desafios. Eles nos inspiram e nos motivam a buscar resultados cada vez melhores.

Inovação - A inovação está no sangue da Radix. O ar do novo dá um gosto de desafio, de desbravamento do desconhecido, de tentar fazer o aparentemente impossível, o nunca imaginado! Inovamos no jeito de gerir pessoas, conduzir negócios e gerar valor para clientes e parceiros.

Agilidade - A necessidade de gerar resultados rápidos para nossos clientes e inspiração para o nosso time nos faz buscar o impossível, ir sempre além, sem perder o ritmo!

Ética - Nossa conduta, em todas as relações, busca transmitir a ideia de que a corrupção é um problema social e cultural que deve ser entendido, prevenido e combatido por todos. Juntos, fazemos a nossa parte.

3.2 Principais Serviços

A Radix possui um portfólio de serviços completo para apoiar organizações de diversos segmentos em cada etapa de suas jornadas de transformação. Combinando nossa expertise em Consultoria, Engenharia, Automação Industrial e Software & TI, compreendemos em profundidade os desafios dos nossos clientes para atingir resultados concretos, sustentáveis e de longo prazo. Somos parceiros ao longo de todo o ciclo de vida do seu negócio.

Consultoria

Nossos serviços de consultoria garantem que as soluções técnicas desenvolvidas pelo time Radix tenham impacto relevante para os desafios dos nossos clientes.

Oferecemos ainda serviços que atuam diretamente na solução dos desafios de negócio enfrentados pelos nossos clientes, certificando uma maior efetividade e engajamento de todas as partes interessadas.

Engenharia

Nossa engenharia cobre todo o ciclo de vida de projetos industriais, partindo da análise de viabilidade técnica e econômica do empreendimento, passando pelos projetos de construção ou revamp, até o comissionamento. Nosso portfólio também inclui serviços de engenharia de apoio à operação.

Automação Industrial

Nosso portfólio de automação industrial é baseado em tecnologias de automação de fábrica, com controles fundamentais e sistemas supervisórios sobre os quais introduzimos camadas de inteligência operacional a partir de TI Industrial.

Com isso, fazemos gestão de grandes volumes de dados e otimizamos operações visando aumentar a eficiência, a eficácia e a gestão de riscos.

Software & TI

Nossos serviços de TI abrangem todo o ciclo de desenvolvimento de sistemas e aplicações, com o desenho de arquitetura, desenho e desenvolvimento de bases de dados e desenvolvimento de soluções front-end / back-end.

Oferecemos também um amplo escopo de serviços de inteligência de dados que inclui soluções de analytics e inteligência artificial.

3.3 Área de Atuação e Segmentos de Mercado

A Radix vai muito além de entregar projetos e soluções prontas. Somos parceiros ao longo de todo o ciclo de vida do negócio dos nossos clientes.

Compreendemos as particularidades de cada cliente, e os contextos específicos do seu segmento. Reunimos engenharia digital e tradicional, tecnologia, inteligência multidisciplinar e uma equipe altamente capacitada para desenvolver soluções completas para os mais diversos desafios de negócios.



Principais segmentos de atuação da Radix

Agroindústria

Agroindústria sustentável depende de alta tecnologia

Produzir mais e melhor, de forma sustentável e responsável, em alinhamento aos conceitos ESG. O grande desafio do setor da agroindústria é crescer, sem provocar o esgotamento dos recursos naturais.

Trabalhamos para aprimorar a tecnologia e facilitar a logística, em especial no armazenamento, embarque e escoamento em armazéns, ferrovias e portos.

Como parceira estratégica, nossa atuação é voltada para monitoramento e análise de processo, identificação de desvios operacionais, notificações de processos e otimização da inteligência operacional

Com nossa longa expertise no mercado, usamos tecnologia de ponta para desenvolver soluções envolvendo os conceitos automação em grande escala, "smart farming" e agricultura e pecuária de precisão, trazendo ganho considerável no controle e na otimização de todas as etapas e processos da atividade.

Desenvolvemos também projetos para otimização do consumo energético, controle do consumo de água, redução de custos, aumento de produtividade e sustentabilidade, melhorias de operação e eliminação de barreiras departamentais.

Trabalhamos pela integração de dados de produção, o que implica em:

- » Monitoramento em tempo real;
- » Mapeamento do solo;
- » Uso de sensores;
- » GPS e coleta e armazenamento de dados meteorológicos;
- » Georreferenciamento de dados;
- » Sistema de rastreabilidade;
- » Controle e cruzamento de estoques para armazenamento e destruição de produtos; e
- » Apoio às empresas para grandes obras, sempre com a missão de aumentar o grau de automação e digitalização das unidades industriais.

Alimentos e Bebidas

Novas tecnologias para a excelência operacional em alimentos e bebidas

Para atender às novas exigências do mercado de alimentos e bebidas, as indústrias do setor precisam investir em tecnologia de ponta e soluções personalizadas que as mantenham competitivas, internamente e no mercado exterior.

Cada vez mais, as indústrias necessitam atualizar e inovar sua cadeia produtiva para atender às crescentes expectativas do novo consumidor, atento não somente à qualidade, mas também à origem, ao processamento dos insumos e aos impactos ambientais.

Com soluções em tecnologias que permitam monitoramento e rastreabilidade do processo produtivo, conseqüentemente, será possível diagnosticar possíveis origens de falhas e gerar informações baseadas em dados para tomada de decisão. Isso aumentará a eficácia operacional, agregando valor e qualidade ao produto final.

Na esteira desse processo, há uma série de outros desafios a superar: crescimento populacional, regulamentações nacionais e internacionais, regras de segurança de alimentos, bem como evoluções tecnológicas, rotas logísticas e comportamentos de consumo.

Educação

Educação conectada ao futuro

O processo acelerado de digitalização das redes de ensino, verificado principalmente a partir de 2020 por causa da pandemia, continua desafiando o setor e exigindo soluções cada vez mais ágeis e customizadas às realidades de cada segmento social, cultura ou região.

A otimização do sistema educacional passa por um conjunto coordenado e integrado de medidas e intervenções, que exigem desde o aprimoramento das bases de dados a conexões confiáveis e estáveis.

No Brasil e também em nível global, há desafios não só quanto ao compartilhamento de conteúdo didático, mas também quanto à governança, à descarbonização, à inclusão e à redução de custos operacionais.

Integrar ferramentas usadas no cotidiano, como celular e computadores, e aumentar as possibilidades de métodos educacionais estão entre as vantagens.

O que temos a oferecer

Oferecemos plataforma com arquitetura de dados flexível: descentralizada, no nível de produção dos dados, e centralizada, no nível de gestão. Nossas soluções ajudam a enfrentar desafios, com os objetivos de melhorar a performance e a governança, sustentar a volumetria de dados, produzir dados confiáveis e integrar, com segurança, a outras plataformas.

Nos negócios, permite a captação e renovação de informações ligadas à educação. Nossa plataforma reúne dados financeiros e assegura a qualidade das operações, com total planejamento e controle de etapas. Facilita o suporte acadêmico e as análises prescritivas, preditivas – inclusive com projeção de evasão e retenção de alunos –, diagnósticas e descritivas.

Financeiro

Como a tecnologia e inovação moldam o caminho para o crescimento.

A Radix impulsiona o futuro dos negócios financeiros com soluções inovadoras:

- » Desenvolvemos novas formas de negócios, influenciando a relação entre marcas e clientes;
- » Melhoramos o fluxo financeiro das empresas com a utilização de softwares, produtos e serviços, entre outras inovações tecnológicas;
- » Realizamos uma gestão eficiente das empresas;
- » Controlamos pagamentos e outros processos com precisão;
- » Aprimoramos a experiência do cliente; e
- » Armazenamos e analisamos informações, fornecendo suporte às decisões estratégicas em tempo real.

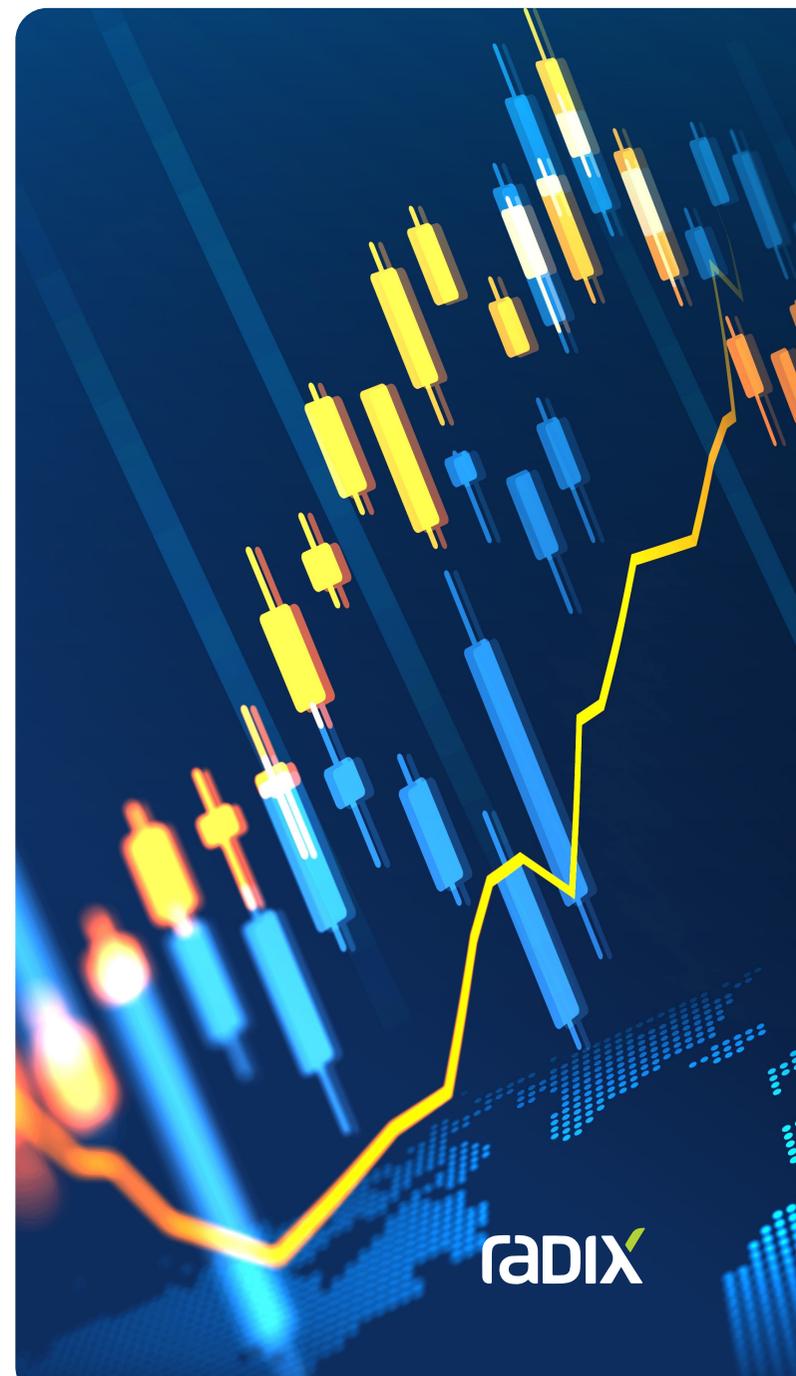
No mercado financeiro atual, as ferramentas tecnológicas e a inovação se tornaram indispensáveis, mesmo para instituições e

empresas mais conservadoras do mercado financeiro. As novas tecnologias desempenham um papel fundamental no aumento da produtividade, na otimização de processos e no aprimoramento dos sistemas de cibersegurança no ambiente digital.

A tecnologia de ponta é uma aliada estratégica para prever cenários, mitigar riscos e fortalecer a confiança de investidores e parceiros. Através da utilização adequada das inovações tecnológicas, as instituições financeiras podem impulsionar seus negócios, alcançando maior eficiência e competitividade no mercado.

Como ajudamos:

- » Desenvolvemos a metodologia Technical Due Diligence, que analisa aspectos como arquitetura, infraestrutura, disponibilidade, escalabilidade e desempenho, custos com tecnologia, qualidade, segurança da informação e documentação;
- » Controle e mensuração de riscos para fundos de Private Equity e Venture Capital; e
- » Ganhos em diferentes aspectos como Customer Centric, eficiência e automação, desempenho social e ESG.



Gás natural

O setor de gás natural vem encarando desafios de maximizar performance e disponibilidade dos ativos, melhorar a experiência do cliente e reduzir perdas e emissões de poluentes no meio ambiente.

Ao mesmo tempo, a inovação tecnológica tem modificado de forma acelerada a oferta do produto no Brasil e no mundo.

Com visão integral do cliente, de sua atividade e posição no mercado, a Radix dispõe de soluções personalizadas e escaláveis para os desafios em toda a cadeia – Pipelines, Distribuição e GNL – que servem de apoio à tomada de decisão, desenvolvimento da inteligência operacional e inovação.

Ajudamos a reduzir perdas e emissões em todo o processo, o que resulta em disseminação de boas práticas e concessão de créditos verdes às empresas.

A criação de uma inteligência operacional – eficaz e sob medida – maximiza também o desempenho e a disponibilidade dos recursos, garantindo segurança, agilizando a construção e a partida da malha, com geração de novos ativos, ao menor custo de Capex.

Pipelines

Expansão - Desenvolvimento e implantação de novos projetos com máxima agilidade e segurança e com baixo custo.

Disponibilidade - Mitigação de impactos de falhas em equipamentos críticos.

Confiabilidade - Garantia de ativos e processos operáveis com segurança e máxima disponibilidade.

Contratos - Atendimentos contratuais e possíveis oportunidades de novos carregadores.

Performance - Operação mais eficiente através de otimização e modernização dos ativos.

Segurança - Segurança das equipes e dos ativos, com o objetivo de evitar acidentes.

Retorno de investimento - Aumento da vida útil dos ativos e dos contratos de concessão.

Regulatório - Cumprimento com agilidade e menor custo das obrigações regulatórias e operacionais.

Distribuição

Segurança - Segurança das equipes, dos clientes e dos ativos, evitando acidentes.

Qualidade do atendimento - Mitigação de penalidades por problemas em indicadores regulatórios.

Despacho - Despacho otimizado de equipes de campo para atender rápido e com menor custo.

Interrupções - Mitigação de impactos de falhas em equipamentos críticos, buscando a máxima confiabilidade dos ativos (baixa probabilidade de falha).

Perdas - Identificação e redução de perdas por vazamento.

Expansão - Expansão da rede com máxima agilidade e segurança, além de baixo custo.

Disponibilidade - Mitigação de impactos de falhas em equipamentos críticos.

Confiabilidade - Ativos e processos operáveis com segurança e máxima disponibilidade.

Contratos - Otimização de contratos de compra e venda.

Retorno de investimento - Aumento da vida útil dos ativos e dos contratos de concessão.



GNL

Expansão - Retorno e implantação de novos projetos com máxima agilidade e segurança, além de baixo custo.

Confiabilidade - Ativos e processos operáveis com segurança e com as integrações necessárias.

Contratos - Garantia de atendimentos contratuais e possíveis oportunidades de novos stakeholders.

Infraestrutura e Transportes

Transformando a logística por meio da tecnologia

Em um cenário em constante evolução, no qual a agilidade e a eficiência são fundamentais, valorizamos a construção de parcerias sólidas com nossos clientes.

Por meio da captura e análise de dados em tempo real, oferecemos soluções que auxiliam na tomada de decisões operacionais estratégicas. Nosso objetivo é reduzir os custos de manutenção, fortalecer a segurança na infraestrutura e transporte, e aprimorar a eficiência operacional em conjunto com nossos clientes.

Para impulsionar os negócios e tornar a logística mais flexível e eficaz, é estratégico se manter atento às tendências de tecnologia no setor. Acreditamos na integração de processos ao longo de toda a cadeia logística, impulsionando a visibilidade, a precisão e o controle das ações. Assim, apoiamos nossos clientes na superação dos desafios do mercado, no aumento da produtividade e na conquista do crescimento desejado.

No contexto da transformação digital, em um mercado cada vez mais exigente, inovador e competitivo, conceitos como Smart City, Smart Port, Transportation 4.0 estão revolucionando os negócios. Por isso, buscamos ajudar nossos clientes a superarem desafios, otimizarem suas operações e

impulsionarem o crescimento por meio da tecnologia.

Máquinas e Equipamentos

Transformando o Setor de Máquinas e Equipamentos

O crescente uso e análise de dados no setor de máquinas e equipamentos vai além de uma tendência: é uma mudança fundamental na forma como as empresas operam e competem.

Da gestão da cadeia de suprimentos à produção, desenvolvimento de produtos e engajamento do cliente, o uso estratégico de tecnologias de Big Data criou novas eficiências e oportunidades para a inovação.

Nossa abordagem revoluciona a gestão de ativos ao prever potenciais falhas e necessidades de manutenção antes mesmo de ocorrerem.

A Radix transforma operações tradicionais em operações inteligentes, oferecendo soluções práticas impulsionadas pela tecnologia em 4 áreas-chave para otimizar o gerenciamento de ativos do setor:



Trabalho Otimizado

Aumento da produtividade por meios de sistemas de informação integrados que suportam a tomada de decisões baseada em dados.



Cadeia de suprimentos eficiente

Implementando sistemas que oferecem visibilidade e insights preditivos, ajudando a gerenciar a cadeia de suprimentos de forma mais eficiente.



Serviço de produto

Combinando produtos e serviços para oferecer soluções abrangentes que atendam às necessidades específicas de nossos clientes.



Manufatura Inteligente

Utilizando IoT e computação em nuvem para conectar e otimizar processos de fabricação para um melhor controle e eficiência.

Metais e Mineração

Transformação acelerada nos setores de Metais e Mineração

Os setores de Metal e Mineração passam por momento de grandes desafios, especialmente no que se refere ao desenvolvimento e à adoção de novas tecnologias para redução dos impactos ambientais e sociais causados pelo setor. Nesse sentido, grandes empresas do segmento se adequam cada vez mais às regulamentações, garantindo o controle dos riscos de acidentes ambientais e redução dos custos na produção.

A Radix identifica os obstáculos dos clientes, criando soluções customizadas de tecnologia para potencializar ganhos e diminuir impactos, pois conhece profundamente as demandas da área.

Atuamos também para ajudar empresas no processo de transição energética, com foco na

descarbonização das indústrias, o que se mostra como oportunidade global para a área de mineração e metais.

Neste cenário, indústrias do segmento atentas às mudanças e com parcerias estratégicas, como a Radix, esperam o aumento na demanda por minerais para baterias e armazenamento de energia, fontes renováveis de energia e infraestrutura verde. E, com este inevitável aumento de demanda, cresce a preocupação com infraestrutura e automação, para que se tenha qualidade, especialmente nas exportações, no que podemos chamar de supervisão das “minas aos portos”.

Para acompanhar as demandas e mudanças no setor de Metais e Mineração, a Radix oferece uma equipe multidisciplinar que domina as áreas de Tecnologia da Informação (TI), assim como Tecnologia da Operação (TO) e Tecnologia da Engenharia (TE). Tudo isso com a reunião dos melhores profissionais em um time que, em relação às novas tecnologias, compreende e atua

de acordo com os processos produtivos aplicados à indústria.

Óleo e Gás

Soluções customizadas e escaláveis em O&G

Cada vez mais empresas são desafiadas a um propósito (purpose-driven) e habilitadas tecnologicamente (tech-enabled) a cumprir uma série de compromissos e práticas, como descarbonização, inovação e transformação de modelos de negócios. Grandes corporações precisam, de maneira contínua, ampliar e aprimorar seu portfólio de recursos e definir objetivos para alcançar, o quanto antes, a transição energética.

O mercado também é desafiado a atrair, treinar e engajar equipes em um cenário de competição acirrada por mão de obra especializada, planejando o remanejamento de trabalhadores em plataformas (demanned), estratégia conectada

tanto à redução de custos operacionais, quanto à gestão de riscos.

Com visão 360° do cliente, a Radix dispõe de soluções customizadas e escaláveis para os desafios em toda a cadeia produtiva. Assim, apoiamos os clientes na transformação digital, na tomada de decisão, no desenvolvimento da inteligência operacional e na inovação.

Nossa atuação no setor:

- » Redução de pessoas a bordo à medida que o ativo é “digitalizado”;
- » Melhorias em EHS relacionadas à pegada de carbono;
- » Otimização do tempo de atividade das instalações;
- » Integração digital de ativos;
- » Confiabilidade e integridade dos ativos;

- » Projeções econômicas quando ativos são otimizados; e
- » Manutenção preditiva e gestão de ativos.

Recursos inteligentes chegam a toda cadeia de produção

- » Digitalização e inovação tecnológica da indústria para atender diferentes segmentos e empresas multi energéticas, com foco em áreas como geração de fontes renováveis, comércio de eletricidade e oferta das mais variadas soluções;
- » Suporte ao ciclo de vida do ativo, com recursos inteligentes e inovadores para a indústria, desde as fases iniciais de projeto até as finais de descomissionamento;
- » Desenvolvimento de tecnologia operacional, alinhada a práticas de redução de riscos e economia de recursos; e
- » Portfólio de ofertas amplo e diferenciado, envolvendo

engenharia tradicional e design de ativos, e projetos voltados à inteligência operacional e à consultoria em tecnologia e inovação.

Papel e Celulose

Soluções de ponta transformam setor de Papel e Celulose

Com soluções cada vez mais inovadoras em tecnologia, a indústria de Papel e Celulose se consolida como um dos setores mais produtivos do Brasil e do mundo. Alinhado à automação, o uso da inteligência artificial, machine learning e de analytics assume o protagonismo na transformação digital.

Com sua reconhecida expertise, a Radix trabalha em parceria com alguns dos maiores players do setor no Brasil: Klabin, Suzano, Eldorado Brasil e Veracel. A nossa atuação tem colaborado para um ecossistema de inovação e levado a maturidade tecnológica à grande parte da indústria.

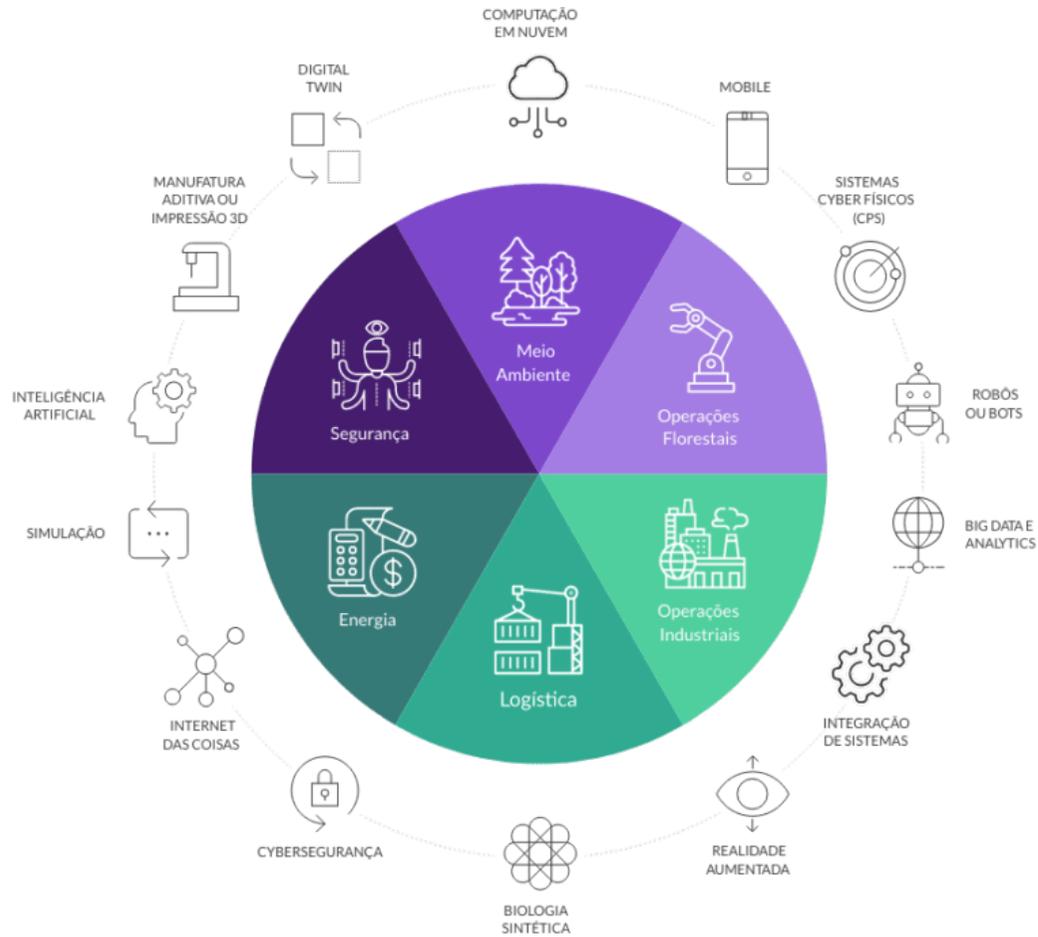
A busca constante pela padronização na comunicação entre softwares, a estabilidade de processo e a manutenção dos equipamentos resultam em redução de custos à indústria e na criação de uma logística para operações florestais mais bem planejadas e eficazes.

Radix e o avanço da indústria

Cumprindo seu papel de oferecer soluções ao mercado, a Radix busca gerar insights ricos e qualificados, que detectam, em tempo real, as atividades dos clientes. O monitoramento permanente e a conexão são essenciais na tomada de decisão, na análise de dados, na identificação de variáveis no processo e na inteligência operacional. Tudo para garantir resultados rápidos e excelentes.

Também é feito o desenvolvimento estratégico de um roadmap de tecnologia, visando à implantação dos projetos de digitalização, priorizando custo e ROI de projetos de curto, médio e longo prazo e dos novos negócios digitais.

São avanços com potencial para multiplicar conhecimento, aumentar a confiabilidade dos processos e abrir caminhos ao desenvolvimento tecnológico nas corporações de Papel e Celulose em cada um dos seis domínios de negócio:



Através da parceria e dedicação para transformação digital, os clientes garantem um ganho significativo em:



Redução de Downtime



Aumento de Disponibilidade



Redução de Manutenção Preventiva



Redução de Trabalho de Calibração



Redução de Retrabalho

Química e Petroquímica

Eficiência e Sustentabilidade: a chave para inovação

Os maiores desafios de todos os segmentos que constituem o setor Químico e Petroquímico são alcançar a competitividade no mercado e, em longo prazo, chegar à transição energética.

A maior parte do setor busca produtos, tecnologias e soluções que aumentem o controle de qualidade, a eficiência de plantas e o ritmo da produção, sem prejuízo para o meio ambiente, e com produção sustentável.

A nossa equipe multidisciplinar possui expertise para diagnosticar os problemas dos clientes e oferecer as melhores soluções, integrando ferramentas das tecnologias da Informação, de Engenharia e de Operação e garantindo, assim, o alcance dos melhores resultados estratégicos.

Setor Químico

- » Projeto de Novas Rotas de Produção, elaborando desde projetos conceituais, básicos e detalhados, até o apoio e suporte técnico à implantação dos empreendimentos;
- » Implementação de Práticas VIP (Value Improvement Practices), como Simulação de Processo, Construtibilidade e Análises de Risco, entre outras;
- » Projetos de Automação Industrial, incluindo sistemas de manutenção, alarmes e gerenciamento da manufatura;
- » Eficiência Energética baseada em alavancas que contemplam estudos de processos físico-químicos e avaliação da instrumentação/automação, entre outras variáveis;
- » Troubleshooting de processos unitários e equipamentos críticos, utilizando uma combinação de ferramentas

computacionais, automação e engenharia;

- » Aplicações de Cyber Security e Internet of Things (IIoT) baseadas na Indústria 4.0;
- » Otimização a partir de modelos que garantam o desempenho em diversas faixas operacionais de acordo com as demandas de produção; e
- » Sistemas de Inteligência Artificial (Redes Neurais, Fuzzy etc.) para controle operacional, reduzindo perdas e garantindo a qualidade dos produtos.

Setor Petroquímico

- » Projetos de Automação Industrial, incluindo sistemas de manutenção, alarmes e gerenciamento da manufatura;
- » Auditoria/Sintonia de malhas de controle e implantação de controle avançado;

- » Projetos de Análise de Risco e Simulação Dinâmica para mitigação de riscos operacionais;
- » Projeto de Engenharia de novas unidades como unidades produção, tratamento e melhoria de qualidade de produtos e derivados;
- » Troubleshooting de processos unitários e equipamentos críticos utilizando uma combinação de ferramentas computacionais, automação e engenharia;
- » Monitoramento e gestão de ativos através de aplicações e sistemas de apoio à tomada de visão baseados na Indústria 4.0; e
- » Eficiência Energética baseada em alavancas que contemplam estudos dos processos físico-químicos, avaliação da instrumentação / automação, entre outras variáveis.

Saúde

Transformando a Saúde através da Digitalização

A sustentabilidade dos sistemas de saúde ao redor do mundo vem sendo colocada à prova em grande parte pelo envelhecimento da população e pelo aumento de doenças crônicas. Em um país tão vasto e diverso quanto o Brasil, este quadro é agravado pela desigualdade de acesso à saúde.

Na Radix, entendemos essa realidade e acreditamos que a digitalização da saúde é crucial para a sustentabilidade do setor e para transformação dos sistemas atuais de saúde em sistemas mais acessíveis, humanizados, eficientes e sustentáveis.

A Radix entende os desafios próprios que cada elo da Cadeia de Saúde enfrenta.

Para prestadores, são questões importantes: o burnout e carência de profissionais de saúde, o baixo engajamento dos pacientes e as ineficiências operacionais e clínicas.

Para os pagadores, é crucial lidar com as altas taxas de sinistralidade, com o uso indevido dos serviços de saúde e com as fraudes no sistema.

Os departamentos de TI lidam com a alta rotatividade e escassez de profissionais qualificados para fazer frente às demandas da operação e do avanço com a inovação.

O Poder da Saúde Digital

A digitalização é fundamental para o enfrentamento destes desafios nos sistemas de saúde ao redor do mundo.

Com ela, a saúde será definida de forma holística, como um estado geral de bem-estar que engloba a saúde mental, social, emocional, física, financeira e espiritual; os atendimentos serão organizados prioritariamente de acordo com as necessidades do paciente; os pacientes vão possuir acesso a informações detalhadas sobre sua saúde, sendo proprietários de seus dados, participando ativamente da tomada de decisões relacionadas à sua saúde; e a prestação de cuidados será apoiada por dados robustos, em tempo real e interoperáveis, por meio de plataformas abertas e seguras, Inteligência Artificial (IA), saúde virtual e outras tecnologias.

Setor Elétrico

A transformação digital do setor elétrico

O avanço tecnológico tem desencadeado, no Brasil e no mundo, uma das maiores transformações no setor de energia da história, colocando em xeque modelos de geração, distribuição, serviços e transmissão. As principais oportunidades estão atreladas às palavras-chave eletrificar, descentralizar, descarbonizar e digitalizar.

Neste cenário global, a Radix trabalha com inteligência operacional para maximizar a performance e a disponibilidade dos ativos, potencializando a atuação das empresas.

No setor elétrico, o trabalho da Radix busca:

- » Garantir segurança, oferecer maior agilidade para construção e partida de novos ativos, sempre com menor custo de investimentos de longo prazo (Capex);
- » Criar soluções digitais para as operações, a fim de gerar rotinas e sistemas de forma escalável e segura;
- » Trabalhar de forma interdisciplinar para fazer a integração de diferentes fontes de dados e ambientes de TI e TO, o que garante a qualidade e confiabilidade dos dados;
- » Desenvolver a automatização da geração de análises e relatórios para órgãos reguladores e estudos ou processos internos;
- » Criar soluções para melhoria da experiência do cliente, visando à captação de contratos e vendas no mercado livre; e

- » Fortalecer estratégias para liderar novos negócios relacionados à melhor oferta de energia elétrica para a sociedade; e
- » Em relação aos eixos de Geração Renovável, Geração Térmica, Transmissão e Distribuição, o trabalho da Radix tem diversos objetivos.

Geração Renovável

- » Desenvolver e implantar novos projetos com máxima agilidade e segurança e com baixo custo;
- » Maximizar a energia produzida com os recursos disponíveis, condicionada às restrições operativas;
- » Evitar e mitigar impactos de falhas em equipamentos críticos, buscando a máxima confiabilidade dos ativos;
- » Ampliar a venda de energia em ambiente de contratação livre, quando possível;
- » Certificar e vender a energia via "selos renováveis";

- » Garantir a segurança das equipes e evitar acidentes;
- » Prolongar ao máximo a vida útil dos ativos e dos contratos de concessão; e
- » Cumprir com agilidade e menor custo as obrigações regulatórias e operacionais.

Geração Térmica

- » Operar de forma mais eficiente;
- » Desenvolver e implantar novos projetos com máxima agilidade e segurança e com baixo custo;
- » Evitar e mitigar impactos de falhas em equipamentos críticos (principalmente em contratos de disponibilidade);
- » Garantir a segurança das equipes e evitar acidentes;
- » Prolongar ao máximo a vida útil dos ativos e dos contratos de concessão; e
- » Cumprir com agilidade e menor custo as obrigações regulatórias e operacionais.

Transmissão

- » Garantir disponibilidade dos ativos, evitando ou mitigando falhas e seus impactos em equipamentos críticos;
- » Retomar a operação o mais rápido possível em caso de imprevistos;
- » Evitar perdas por penalidades e prolongar ao máximo a vida útil dos ativos e dos contratos de concessão;
- » Garantir a segurança das equipes, evitar acidentes;
- » Arrematar novos lotes de leilões com maior inteligência possível;
- » Construir novos ativos de forma mais ágil e segura;
- » Otimizar as equipes de campo e regionais de atendimento;
- » Capacitar operadores para situações complexas; e
- » Cumprir com agilidade e menor custo as obrigações regulatórias e operacionais.

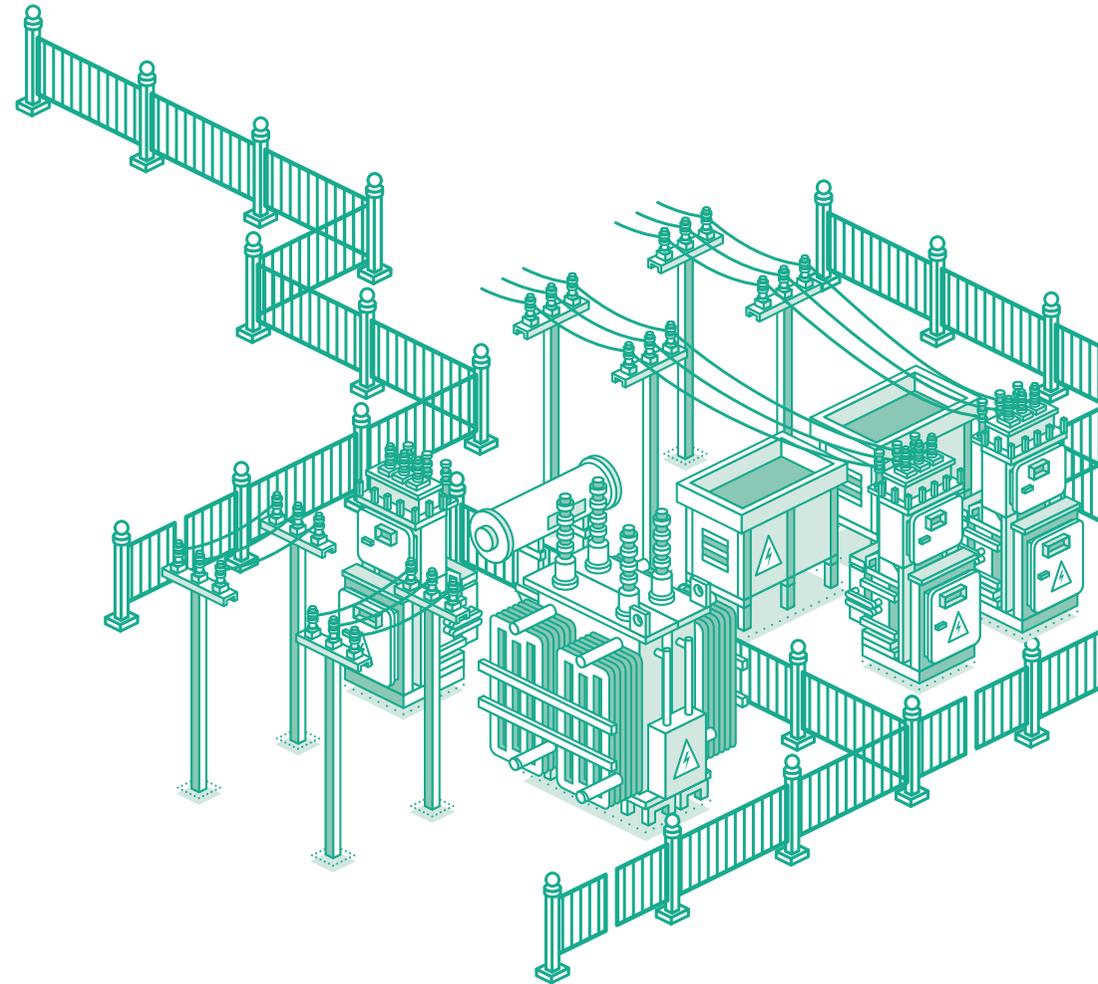
Distribuição

- » Evitar penalidades por problemas em indicadores regulatórios (DEC, FEC, etc);
- » Despachar de forma otimizada equipes de campo para atender rápido com menor custo;
- » Evitar e mitigar impactos de falhas em equipamentos críticos, buscando a máxima confiabilidade dos ativos;
- » Prever condições adversas da operação e melhorar seus planos, estruturas e processos;
- » Identificar e reduzir perdas comerciais e técnicas;
- » Melhorar o relacionamento com o cliente na expectativa da abertura do mercado, quando o cliente puder escolher seu fornecedor;
- » Garantir a segurança das equipes e evitar acidentes;

- » Ser ativo e protagonista no uso de novas tecnologias que posicionem a empresa dentro do conceito de Smart Cities;
- » Prolongar ao máximo a vida útil dos ativos e dos contratos de concessão; e
- » Reajustar as tarifas para garantir o retorno máximo.

Comercialização

- » Otimizar contratos de compra e venda de energia;
- » Monitorar e controlar riscos de contratação;
- » Prever preços e demanda com maior antecedência e assertividade; e
- » Desenvolver e expandir plataformas de venda e interação com os clientes.



TI & Telecom

As soluções de engenharia e automação da Radix para data centers envolvem coleta de dados, monitoramento (de equipamentos, energia, aplicativos, uso de CPU, memória, rede, umidade e temperatura, entre outros), prevenção e solução de questões que possam vir a comprometer a continuidade das operações.

Para empresas de tecnologia, plataformas e marketplaces, além de soluções completas de TI, a Radix participa de questões estratégicas ligadas à inovação, modelo de negócio, experiência do usuário, crescimento acelerado (growth) e tudo aquilo que envolve a coleta e a gestão de dados (Big Data).

Na área de Telecom – provedores de internet; telefonia fixa, móvel e por satélite; e conteúdo (TV streaming) -, nossas iniciativas têm envolvido mapeamento e modificação de processos, desenvolvimento de planos diretores de Digitalização e Arquitetura de Dados e de Governança.

Com a entrada do 5G no Brasil, surgem oportunidades inéditas não só para empresas da área de Telecom, mas também para os mais diferentes setores, que podem se beneficiar da velocidade de até 100 vezes superior, da baixa latência e altíssima disponibilidade para criar modelos de negócios inovadores.

Varejo

No dinâmico cenário do varejo atual, os consumidores estão mais exigentes do que nunca. A rápida evolução da tecnologia e a ascensão do comércio eletrônico vem revolucionando o varejo tradicional, que precisa se adaptar ao novo ambiente. Tendências como “seamless retail” moldam a maneira como os consumidores interagem com as marcas, exigindo uma coleta e análise de dados eficazes para hiper personalização e ofertas direcionadas.

A previsão de demanda deve ser ágil para atender às expectativas dos consumidores em tempo real, ao passo em que a gestão de estoque deve garantir uma prateleira infinita e evitar rupturas. Além disso, a fidelização de clientes tornou-se crucial, exigindo experiência única e personalizada para cada usuário. A implementação das soluções ideais é um desafio para as empresas varejistas, e a Radix pode ser um importante aliado nessa jornada.

Com nosso profundo conhecimento e vasta experiência no setor, auxiliamos empresas a enfrentarem os novos desafios apresentados pelo mercado. As soluções integradas da Radix abrangem toda a cadeia do varejo, desde o

recebimento da mercadoria ao centro de distribuição, até o pricing e a experiência do consumidor. Com uma abordagem centrada no cliente e focada em resultados, trabalhamos em colaboração estreita para oferecer soluções sob medida que se adaptam às necessidades e impulsionam a transformação digital dos nossos clientes.

A expertise da nossa equipe multidisciplinar garante uma atuação na jornada de dados de ponta a ponta e ajuda a obter valiosos insights sobre o comportamento do consumidor, permitindo uma personalização eficaz e o desenvolvimento de estratégias de fidelização. Aumento nas vendas e na rentabilidade, eficiência operacional aprimorada, redução de custos, otimização da cadeia de suprimentos e fortalecimento da competitividade no mercado são alguns dos resultados tangíveis e duradouros que nossos clientes varejistas já alcançaram.



Ajudamos clientes a alavancarem resultados em toda a cadeia do varejo em diversos eixos:

Serviços Corporativos

- » Precificação eficiente e competitiva de produtos;
- » Integração com diferentes sistemas;
- » Gestão de estoque;
- » Atendimento aos consumidores;
- » Segurança dos dados e compartilhamento seguro de informações;
- » Sistematização das relações comerciais;
- » Visibilidade nos transportes dos produtos e no restante da cadeia;
- » Previsão de demanda; e
- » Necessidade de acesso a dados em tempo real para tomadas de decisão.

Centro de Distribuição

- » Gestão de ativos;
- » Rastreamento de volumes/mercadorias desde a expedição até a entrega ao cliente;

- » Integração na comunicação para atendimento rápido de demandas, visibilidade de estoque em tempo real e disponibilização das informações no sistema unificado da empresa (ou ERP);
- » Otimização do consumo de energia e da decisão na priorização da melhor fonte energética;
- » Recebimento e despacho de mercadorias de forma eficiente evitando filas ou momentos de vale de demanda; e
- » Redução de acidentes com trabalhadores e máquinas.

Transporte

- » Segurança na entrega dos pedidos;
- » Coleta, gestão de dados e cadastros nos diversos sistemas dos transportadores;
- » Agendamentos de recebimento e despacho de mercadorias no Centro de Distribuição;
- » Visibilidade do recebimento de mercadorias nas lojas;

- » Custos e planejamento de rotas;
- » Rastreabilidade de frotas; e
- » Gestão de frota (controle de abastecimento e pagamento das frotas nos postos com parcerias de abastecimento, gestão de relacionamento com postos parceiros, etc.).

Loja

- » Fidelização de clientes;
- » Redução da evasão de clientes e minimização de demora nas filas;
- » Custo com perda de produtos e baixa integração com a área administrativa e o centro de distribuição;
- » Tempo de entregas;
- » Prateleira infinita: possibilidade de retirada nas lojas, redução de chances de ruptura e garantia da integração eficiente de estoques;
- » Funcionários motivados pela venda e cultura da empresa; e
- » Reabastecimento da loja de forma inteligente.

Delivery e E-commerce

- » Necessidade de aumento das vendas com o digital;
- » Interação em realtime das compras on-line com os estoques de Centros de Distribuição e lojas; e
- » Atendimento/suporte ao cliente online e altos custos com enormes equipes de SAC.

Cliente

- » Fidelização;
- » Agilidade no atendimento; e
- » Auxílio aos clientes que desejam experimentar os produtos, mas não têm tempo ou têm dificuldade de locomoção para os pontos físicos.



Presença Global

Desenvolvemos projetos altamente customizados para empresas de diferentes setores em mais de 30 países de todos os continentes.

3.4 Presença Geográfica e Operacional

Participamos da transformação digital dos nossos clientes, desenvolvendo soluções para a superação dos mais diversos e complexos desafios atuais.

Com uma atuação global, a Radix desenvolve projetos altamente customizados em mais de 30 países, espalhados por todas as regiões do mundo, para empresas dos mais diversos setores.

3.5 Parceria Estratégicas

Entendemos que a sustentabilidade é mais do que uma preocupação, porque representa uma responsabilidade que compartilhamos com todos os nossos parceiros. Reconhecemos que as ações que tomamos hoje impactam diretamente no futuro das próximas gerações.

Por isso, reforçamos a importância da sustentabilidade em nossas relações comerciais e esperamos que todos os nossos parceiros estejam comprometidos em adotar práticas sustentáveis. Afinal, juntos podemos fazer a diferença na construção de um futuro melhor para todos.

Nos orgulhamos de nossas parcerias. Elas evidenciam o desenvolvimento de duas de nossas características mais marcantes: compartilhar conhecimento e construir estratégias.

Somamos nossas expertises para oferecer e construir soluções que ajudem outras empresas a desenvolver seu negócio e se destacar no mercado.

3.6 Reconhecimento e Premiações

Com 14 anos de experiência no mercado, a Radix possui um sistema robusto de práticas, políticas e procedimentos estruturados, que garantem que nossa estratégia seja executada com máxima responsabilidade e sustentabilidade, sempre considerando o compromisso da Companhia de gerar valor para a sociedade como um todo.

Dentre os nossos principais diferenciais, podemos destacar, com muito orgulho:

Melhor Empresa para se trabalhar

Radix, um Great Place to Work - Desde a sua fundação, a Radix figura no ranking das melhores empresas para se trabalhar do Great Place to Work (GPTW). Em 2023, permanecemos invictos e fomos reconhecidos como a 2ª melhor empresa para se trabalhar no Rio de Janeiro.

**Great
Place
To
Work®**

Empresa Pró-Ética

Em 2023, a Radix celebrou mais um reconhecimento: pela quinta edição consecutiva, recebemos a premiação de Empresa Pró-Ética 2022-2023, da Controladoria-Geral da União (CGU).

O Pró-Ética é uma iniciativa da CGU, que promove a adoção voluntária de práticas de integridade empresarial,

EMPRESA
**PRÓ
ÉTICA**
2022-2023

premiando as organizações que se destacam por terem Programas de Compliance adequados à sua realidade.

A obtenção do selo Pró-Ética já faz parte da história da Radix e é motivo de grande orgulho. Ela representa o empenho da Companhia em promover ações efetivas de combate à corrupção, conquista possível graças ao trabalho de excelência e ao comprometimento

ético de nossos colaboradores dia após dia.

Ano após ano, as medidas implementadas através do nosso Programa de Compliance e do Código de Conduta e Ética são aprimoradas e compartilhadas internamente, contribuindo para uma cultura corporativa sólida, ética e responsável, que se fortalece continuamente.



Certificações

Compromisso com a Excelência: Nossas Certificações ISO

Na Radix, estamos comprometidos em fornecer produtos e serviços da mais alta qualidade. Nosso compromisso com a excelência é comprovado por nossas certificações ISO, que incluem a ISO 9001:2008, ISO 14001 e ISO 14064. Essas certificações não são apenas selos de qualidade; elas refletem nosso compromisso contínuo com a melhoria de nossos processos, a gestão ambiental responsável e a redução de nossa pegada de carbono.

ISO 9001:2008 - Qualidade que Você Pode Confiar

A certificação ISO 9001:2008 é reconhecida mundialmente como o padrão de ouro para o sistema de gestão da qualidade. Ela valida que

nossos processos internos são rigorosamente desenhados para entregar produtos e serviços que atendem - e frequentemente superam - as expectativas de nossos clientes. Com foco na eficiência e na satisfação do cliente, estamos sempre em busca de maneiras de aprimorar nossa oferta e garantir a máxima qualidade.

ISO 14001 - Compromisso com o Meio Ambiente

A ISO 14001 é uma norma de gestão ambiental que demonstra nosso compromisso com práticas sustentáveis. Essa certificação garante que estamos trabalhando de maneira responsável em relação ao meio ambiente, minimizando impactos negativos e melhorando continuamente nossos processos ambientais. Nosso objetivo é, não apenas cumprir com as regulamentações vigentes, mas ser líderes em sustentabilidade em nossa indústria.

ISO 14064 - Liderando a Luta Contra as Mudanças Climáticas

A certificação ISO 14064 é parte de nosso compromisso com a liderança ambiental, especificamente na gestão e redução de emissões de gases de efeito estufa. Esse padrão internacional nos ajuda a quantificar, monitorar e controlar a emissão de gases de efeito estufa, fortalecendo nossos esforços para combater as mudanças climáticas e demonstrando nossa liderança e inovação em sustentabilidade.

Na Radix, a qualidade e sustentabilidade são mais do que políticas; são promessas aos nossos clientes e ao planeta. Estamos orgulhosos de nossas conquistas e continuamos dedicados a manter e superar os altos padrões que essas certificações representam.



Outras Conquistas

O escritório sede da Radix, localizado no RJ, e o escritório de SP possuem certificações LEED (Leadership in Energy and Environmental Design), garantias do nosso compromisso constante em relação à adoção de práticas de construção sustentável.

A Radix monitora todos os requisitos legais aplicáveis ao negócio por meio de um Software de Gestão Integrada (SGI) e, a cada 2 anos, realiza uma auditoria de conformidade legal para análise da nossa eficácia e uma auditoria no sistema de monitoramento legal.

Em 2022, a Radix realizou seu primeiro inventário de emissões de carbono, com base no GHG

Protocol (norma ISO 14064), monitorando nossos impactos ambientais na geração de CO2 e outros gases prejudiciais ao meio ambiente. A elaboração desse inventário é realizada anualmente.

Além disso, alguns momentos importantes na jornada ESG da Companhia foram:

» 2017: Assinatura do Pacto Global da ONU;

- » 2021: Criação do Grupo de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI);
- » 2022: Obtenção do VII Prêmio Brasil Compliance ESG Brasil 2022
- » 2023: Criação do Comitê e das Políticas de ESG; e
- » 2023: Certificações ISO 9001, ISO 14001 e ISO 14064.



4. Mapeamento de Materialidade e sua Relevância

Em 2023, conduzimos um mapeamento de materialidade para identificar os temas ESG mais relevantes para nossas operações, priorizando as perspectivas dos principais interessados e utilizando metodologia própria.

Paratanto, analisamos os Relatórios de Sustentabilidade de nossos principais fornecedores e clientes, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas, e consultamos os representantes da Alta Direção e Média Gerência de nossa Companhia, por meio de um questionário eletrônico.

Realizamos também um benchmarking dos temas mais relevantes para o setor de Tecnologia e Comunicações, utilizando como base o (i) The S&P Global Sustainability Yearbook 2023 (Anuário Global de Sustentabilidade de 2023 da S&P), e (ii) as normas SASB - Software & IT Services.

Como resultado, foi elaborada uma lista dos temas ESG mais relevantes para os nossos principais stakeholders, a qual foi correlacionada com nossos segmentos de atuação. A partir da lista, separamos os seguintes temas:

Ambiental (E):



- » Energia Limpa e Acessível
- » Elevados níveis de produtividade das economias por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação;
- » Águas Potável e Saneamento;
- » Consumo e produção responsável;
- » Mudanças climáticas;
- » Emissões Tóxicas (Poluição do Ar);
- » Conservação da água; e
- » Vida Terrestre.

Social (S):



- » Educação de qualidade;
- » Políticas Contra Discriminação;
- » Profissionalização dos Empregados;
- » Igualdade de Gênero;
- » Políticas de Proteção Salarial;
- » Erradicação do trabalho escravo, forçado e infantil;
- » Redução das desigualdades;
- » Erradicação da Pobreza;
- » Combate a epidemias e doenças transmissíveis;
- » Acesso universal aos serviços de saúde;
- » Liberdade de Associação Sindical;
- » Respeito aos Direitos Trabalhistas e Manutenção de um Ambiente de Trabalho Seguro; e
- » Inclusão Social.

Governança (G):



- » Combate ao Suborno e à Corrupção;
- » Instituições Eficazes, Responsáveis e Transparentes em Todos os Níveis;
- » Promoção de Responsabilidade Social na Cadeia de Valor;
- » Concorrência Leal;
- » Proteção de Dados Pessoais;
- » Desenvolvimento tecnológico e pesquisas científicas;
- » Participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidade em cargos de liderança;
- » Tomadas de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis;
- » Accountability (prestação de contas);
- » Industrialização Inclusiva e Sustentável; e
- » O processo de construção e os resultados obtidos foram levados à apreciação e aprovação da Alta Direção.

5. Governança e Estrutura

A estrutura organizacional e a governança de uma empresa desempenham um papel crucial na implementação de práticas sustentáveis e na garantia de um desempenho ético e responsável. Este tópico aborda a estrutura organizacional e os mecanismos de governança de nossa empresa, destacando como eles contribuem para a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa.

5.1 Estrutura organizacional

Nossa estrutura organizacional é projetada para facilitar: (i) a comunicação eficiente; (ii) a tomada de decisões rápidas; e (iii) a implementação eficaz de estratégias sustentáveis.

Ela é composta por diferentes níveis hierárquicos e funcionais, cada um com responsabilidades e objetivos específicos. A seguir, detalhamos os principais componentes.

Conselho de Administração:

O Conselho Administrativo da Radix desempenha um papel fundamental na governança corporativa, visando a transparência, ética e a credibilidade. Este colegiado define estratégias, monitorar a diretoria e garante o cumprimento dos princípios e valores organizacionais.

- » José Ricardo Martins Cordeiro - Presidente do Conselho de Administração
- » Marcelo Orberg - Membro do Conselho Administração
- » Inês Correa de Souza - Membro do Conselho Administração
- » Carlos Tadeu da Costa Fraga - Membro do Conselho Administração

Diretoria Executiva:

Grupo da Radix responsável por administrar a empresa, definindo metas, supervisionando operações, liderando equipes, mantendo relacionamentos com stakeholders e garantindo o sucesso financeiro e operacional da empresa.

- » João Carlos Chachamovitz - CEO Radix
- » Alexandre Cramer Von Clausbruch - CEO Radix US
- » Geraldo Luiz Rochocz - Diretor CTO
- » Flavio N. M. de Q. Guimarães - Diretor Global de Alianças
- » Paulo Armando Carneiro do Rêgo - Diretor de Serviços
- » Daniella Romão Gallo - Diretora de Gente e Gestão
- » Natalia Klafke - Diretora de Energia
- » Laurent Lisandre - Diretor de Manufatura

Comitê de Ética

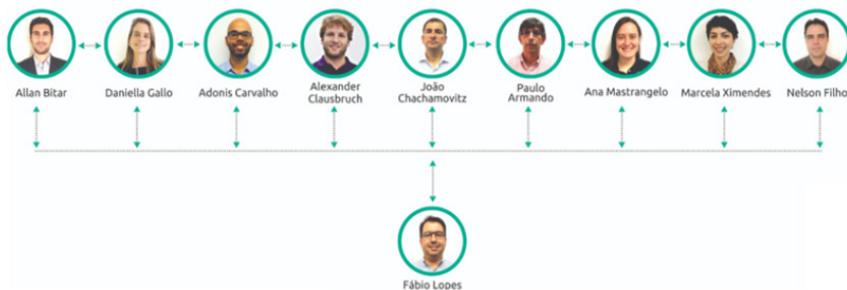
Aliada a uma busca contínua por crescimento e resultados, a Radix é altamente comprometida com questões de ética e integridade. Como sabemos, a corrupção é um problema social e cultural que muito atinge o Brasil.

Enquanto aliada do Estado, a Radix assume um compromisso público e voluntário de adotar ações anticorrupção e difundir boas práticas de governança corporativa.

Desde 2015, constituímos um Programa de Compliance, que representa um conjunto de medidas e mecanismos empregados para prevenir, detectar e responder à prática de corrupção, fraude, lavagem de dinheiro e outros ilícitos e práticas contrárias aos valores da Companhia.

O Programa é gerido pelo Comitê de Ética e seu respectivo Compliance Officer. Também conta com o apoio irrestrito da Alta Direção e da Média Gerência da Radix.

Nosso Comitê de Ética é um grupo formado por oito membros e um Coordenador, todos funcionários da empresa e um membro independente.



Códigos de Conduta e Ética

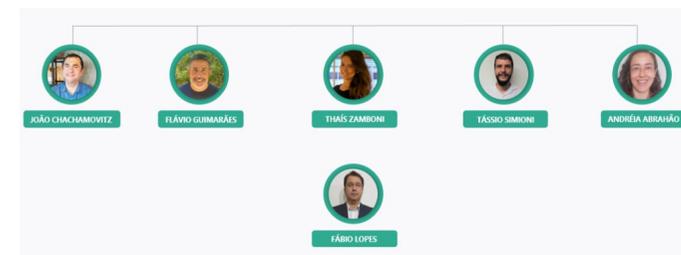
A Radix está engajada na construção de um ambiente de integridade e confiança, de modo a desenvolver suas relações negociais e comerciais com a ética equivalente à empregada pelos agentes que integram o setor público.

Os Códigos de Conduta e Ética da Radix, aplicáveis aos colaboradores e aos terceiros vinculados à Companhia, possuem o objetivo de transmitir a ideia de que a corrupção é um problema social e cultural, que deve ser entendido, prevenido, combatido e punido, cabendo a todos primar pela extinção dessas práticas.

Comitê de ESG

Criamos o nosso Comitê de ESG. Ele visa coordenar as principais ações da Radix relacionadas ao tema.

A instituição do Comitê de ESG busca definir as principais atuações de sustentabilidade da Radix, considerando, mas não se limitando aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e as diretrizes GRI - Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e outros. Nosso Comitê de ESG é formado por cinco membros e pelo Gestor de ESG.



Embaixadores DEI

O time de DEI tem como objetivo impulsionar cada vez mais a estruturação de equipes diversas e o desenvolvimento de iniciativas de responsabilidade social e acolhimento, tanto para engajamento das nossas pessoas quanto para ações com o público externo.

Os times possuem o propósito de valorizar e promover a diversidade, a equidade e a inclusão, interna e externamente, mediante a adoção de políticas, processos e ações que promovam oportunidades justas para todas as pessoas, independentemente de seus marcadores identitários e sociais.

O Programa possui seis pilares e, cada pilar possui um time designado.



Gente & Gestão

A área de Gente & Gestão foca nas pessoas que fazem parte da Radix, que juntas levam os nossos projetos à frente. Essa área tem como missão a gestão de pessoas e o desenvolvimento de talentos na Companhia, contribuindo para um crescimento sustentável e mútuo, através do engajamento das pessoas e alcance de resultados estratégicos.

Para atender às necessidades dos nossos colaboradores, a Área de Gente & Gestão se divide da seguinte maneira:

Operações Estratégicas

- » Recrutamento e Seleção;
- » Consultoria Interna e Alocação;
- » Remuneração;
- » Benefícios;
- » Radix Everywhere; e
- » Departamento Pessoal.

DHO - Desenvolvimento Humano e Organizacional

- » Universidade Radix;
- » DEI - Diversidade, Equidade e Inclusão; e
- » SMS - Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

SMS

O Setor de Segurança, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional (SMS) é a área responsável por zelar pela saúde e segurança da Companhia. A área promove ações preventivas, corretivas e assistenciais conforme a necessidade dos Radixers, bem como em função das demandas de projetos.

A área SMS também é responsável por atuar nas frentes de meio ambiente, garantindo que a Radix cumpra com os seus requisitos legais e atue proativamente como uma empresa sustentável e cidadã.

Além disso, a área SMS realiza a gestão de EPIs, gestão de resíduos sólidos, ações preventivas e corretivas, investiga incidentes e acidentes do trabalho, monitora os requisitos legais, identifica e avalia perigos, riscos, aspectos e impactos na Companhia.

5.2 Governança Corporativa

Nossa governança corporativa é baseada em princípios de transparência, responsabilidade e ética. Estes são os pilares que sustentam nosso compromisso com a sustentabilidade.

Organograma de governança da sustentabilidade

Nosso organograma de governança da sustentabilidade é projetado para integrar responsabilidades sustentáveis em todos os níveis da organização. Os comitês são compostos por membros de diversas áreas da empresa, incluindo operações, finanças, recursos humanos e marketing, garantindo uma abordagem integrada e multifuncional para as questões de sustentabilidade.

Responsabilidades do conselho e comitês específicos

Suas responsabilidades incluem a aprovação de planos e orçamentos de sustentabilidade, a revisão de desempenho em relação aos objetivos estabelecidos e a garantia de que as práticas de sustentabilidade estejam sujeitas à missão e aos valores corporativos. Os comitês específicos, por sua vez, são encarregados de desenvolver

e implementar políticas e projetos em suas áreas respectivas. Eles também monitoram as tendências do setor e as regulamentações para garantir que a empresa esteja diante das exigências legais e melhores práticas.

Processos de tomada de decisão e monitoramento.

Os processos de tomada de decisão em sustentabilidade são fundamentados em dados e análises analíticas, fornecidos por avaliações regulares do desempenho ambiental e social da empresa. Utilizamos mecanismos para coletar, analisar e reportar dados, o que suporta decisões baseadas em evidências e objetivos. O monitoramento contínuo é realizado por meio de auditorias internas e externas, revisões de desempenho e atualizações periódicas em reuniões do conselho. Esses processos indicam que as iniciativas de sustentabilidade são eficazes e que ajustes são feitos conforme necessário para atender aos nossos objetivos estratégicos e às expectativas das partes interessadas.

A estrutura organizacional e a governança de nossa empresa são fundamentais para promover a sustentabilidade e garantir que nossas operações sejam conduzidas de maneira ética e responsável. Ao integrar práticas sustentáveis em todos os níveis da organização e manter

um forte compromisso com a transparência e a responsabilidade, estamos posicionados para alcançar um impacto positivo duradouro em nossos stakeholders e no meio ambiente.

A dimensão da Governança Corporativa se refere às boas práticas de gestão e de tomada de decisão dentro de uma organização. Focado em aspectos relativos às ideias de transparência, ética, liderança, responsabilidade, conformidade legal e semelhantes, tal pilar ratifica uma administração íntegra e eficaz, que sempre preza pela proteção dos interesses de colaboradores, fornecedores, investidores, parceiros, clientes e apoiadores.





5.3 Incidentes de Conduta Antiética – Canais de Integridade

Os Canais de Dúvida e de Denúncia são partes integrantes do nosso Programa de Compliance, servindo como importantes instrumentos para combatermos qualquer tipo de irregularidade, principalmente atos de corrupção e fraude, no ambiente Radix.

Por meio do Canal de Dúvida, qualquer pessoa poderá enviar dúvidas, questionamentos e sugestões relativas ao nosso Código de Conduta e Ética e demais normas de Compliance, sobre como agir em situações do dia a dia de trabalho.

Já o Canal de Denúncia será o meio utilizado para receber relatos de supostas irregularidades praticadas no nosso meio corporativo ou em qualquer situação que envolva a Radix, principalmente as denúncias relacionadas a atos de corrupção previstos na Lei n.12.846/2013

(“Lei Anticorrupção”). Além disso, a Radix observa integralmente as disposições do Decreto n. 11.129/2022, que regulamenta a Lei Anticorrupção.

O Canal de Denúncia é guiado pelos seguintes valores:

- » Possibilidade de se fazer denúncias anônimas, se o denunciante quiser;
- » Garantia de sigilo do autor da denúncia;
- » Proteção ao denunciante de boa-fé contra retaliação, assédio e demais práticas abusivas; e
- » Profissionalismo e confidencialidade na apuração dos fatos.

A Radix também se compromete a assegurar ao denunciante a possibilidade de acompanhamento da apuração, enviando informações por meio do próprio e-mail do Canal.

Os canais podem ser acessados pelos seguintes endereços de e-mail: canaldeduvuda@radixeng.com.br e canaldedenuncia@radixeng.com.br

5.4 Privacidade e Proteção de Dados Pessoais

A Radix está comprometida em tratar dados pessoais de forma responsável, transparente e segura. Respeitamos os princípios e as regras previstos na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), no Regulamento Europeu de Proteção de Dados (RGPD/GDPR) e nas demais legislações nacionais e internacionais sobre o tema.

A Radix implementa processos e ferramentas de segurança da informação em suas operações de tratamento de dados e proteção de dados pessoais, com o objetivo de protegê-los contra acessos indevidos, incidentes acidentais e/ou ilícitos que possam representar riscos para o direito à privacidade dos titulares.

Nosso Programa de Governança em Privacidade e Proteção de Dados visa estruturar uma cadeia de

gerenciamento de ações, campanhas e processos relacionados ao tratamento de dados pessoais.

O Encarregado pelo tratamento de dados da Radix é responsável por gerir ativamente o cumprimento de todos os pilares do Programa de Privacidade, além de atuar como ponto focal na interação e no atendimento às requisições dos titulares e junto à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).

Vale ressaltar que, até o momento, não foram registradas queixas à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) relacionadas à violação de privacidade na Radix.

A Radix tem o cuidado de realizar avaliações da maturidade dos controles de segurança e privacidade (Due Diligence) de seus fornecedores, para garantir o comprometimento da LGPD por todas as partes envolvidas na cadeia de tratamento de dados. Dessa forma, a relação com os

fornecedores é submetida a uma análise criteriosa, incluindo diligência adequada e verificação, com objetivo de identificar eventuais restrições que possam impedir o início ou a manutenção do seu relacionamento conosco.

Para os próximos anos, a área de gestão de privacidade de dados da Radix tem como principais iniciativas definidas:

- » Evolução do programa de Treinamento e Conscientização, incluindo novas iniciativas e monitoramento da adesão;
- » Continuidade da evolução das ações para elevar o nível de maturidade no âmbito corporativo;
- » Atualização do mapeamento das atividades de tratamento com dados pessoais; e
- » Avaliações regulares de melhorias e monitoramento para garantir a eficácia de nossas práticas e processos.



5.5 Políticas e Compromissos

Declarações de políticas ambientais, sociais e de governança

Nossa organização está comprometida com a sustentabilidade em todas as suas

dimensões. As políticas ambientais são propostas para minimizar nosso impacto no planeta, com foco na redução de emissões, gestão de recursos e reciclagem. No âmbito social, nossas políticas visam promover práticas de trabalho justo, diversidade e inclusão, bem como o desenvolvimento e bem-estar das comunidades locais. Quanto à governança, adotamos

padrões rigorosos para garantir transparência, ética nos negócios e conformidade em todas as operações. Essas políticas são documentos vivos, revisados anualmente para se adaptarem a novos desafios e oportunidades.

Licenciamento ambiental

A Radix não exerce atividade potencialmente poluidora e por

isso possui a inexigibilidade de seu licenciamento ambiental.

Compromissos públicos

Reconhecemos a importância de alinhar nossos objetivos com as expectativas globais, por isso aderimos a diversas convenções e pactos internacionais.



Somos signatários do Pacto Global da ONU, comprometendo-nos com seus princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

Também participamos gratuitamente de iniciativas como o Acordo de Paris e apoiamos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. Esses compromissos públicos refletem nossa atuação não apenas ao cumprimento legal, mas ao papel de liderança na promoção de uma mudança de postura.

Mecanismos de implementação e monitoramento de políticas.

Para garantir que nossas políticas e os compromissos sejam cumpridos, desenvolvemos mecanismos robustos de implementação e monitoramento. Isso inclui a integração de objetivos de sustentabilidade em planos de negócios e processos de revisão estratégica. Utilizamos indicadores-chave de desempenho

(KPIs) para medir e acompanhar. Além disso, mantemos um diálogo aberto com nossos stakeholders, garantindo transparência total e a oportunidade de feedback contínuo.

5.6 Engajamento das Partes Interessadas

Métodos de consulta e engajamento

Em nossa busca contínua para garantir que todas as partes interessadas estejam envolvidas e informadas sobre nossas práticas de sustentabilidade, conduzimos pesquisas e questionários frequentes para medir a satisfação e coletar opiniões sobre nossas práticas atuais.

Identificação e priorização de temas materiais

O processo de identificação e priorização de temas materiais é fundamental para o nosso

planejamento estratégico de sustentabilidade. Realizamos uma análise de materialidade anual que nos ajuda a identificar assuntos de maior relevância para nossos stakeholders e para o sucesso do nosso negócio. Isso é feito por meio da coleta e análise de dados internos, feedback direto das partes interessadas e benchmarking com práticas setoriais. Os temas identificados são então priorizados, garantindo que nossos recursos sejam focados em áreas onde podemos ter o maior efeito positivo.

Respostas às expectativas e feedback das partes interessadas

Responder positivamente às expectativas e ao feedback das partes interessadas é crucial para a integridade e sucesso de nossa estratégia de sustentabilidade. Comprometemo-nos a ser transparentes em nossas operações e comunicações, fornecendo feedback regular sobre como as sugestões estão sendo úteis em nossas práticas e estratégias. Além disso, qualquer

preocupação ou reclamação é tratada com a máxima seriedade, com mecanismos de resposta rápida para garantir que as partes interessadas se sintam ouvidas e valorizadas. Este processo contínuo de escuta e adaptação fortalece nossas relações e promove uma cultura de responsabilidade e melhoria contínua.



6. Desempenho Ambiental

6.1 Compromisso com o Meio Ambiente

Assumimos o compromisso contínuo de preservar o meio ambiente, de conscientizar sobre o uso dos recursos naturais e minimizar

impactos negativos em nossas operações. Para isso, implementamos práticas eficientes de gestão de resíduos, de combate à poluição, de redução de emissões de gases do efeito estufa, monitoramento e controle de requisitos legais e de avaliação constante de aspectos e impactos ambientais.

Anualmente, definimos e monitoramos objetivos e metas claras, programas e indicadores de sustentabilidade, através de inovações tecnológicas, otimização de processos e adoção de mecanismos para minimizar os impactos ambientais.



6.2 Gestão de Recursos Naturais

Análise do ciclo de vida

Este processo envolve o gerenciamento e a avaliação dos aspectos e impactos ambientais associados a todas as fases de vida de um produto, desde a revisão de matérias-primas até sua disposição final.

Usamos essas informações para identificar oportunidades de redução de impactos, como a escolha de materiais mais sustentáveis. Essa abordagem não apenas ajuda nossa pegada ambiental, mas também a informar nossos consumidores e stakeholders sobre as práticas ambientais associadas em nossos produtos e serviços.

A adoção de critérios de sustentabilidade é relevante para a Radix na seleção de fornecedores e na aquisição de materiais de escritório identificados como de maior consumo e menor impacto ambiental.

Estratégias de eficiência energética e hídrica

Reconhecendo a importância crítica da conservação de recursos, implementamos estratégias de eficiência energética e hídrica em todas as nossas operações. Isso inclui a instalação de tecnologias avançadas para reduzir o consumo de energia e água, a realização de auditorias energéticas e hídricas regulares para identificar áreas de melhoria e o treinamento de nossos funcionários em práticas de conservação. O uso corporativo de água da Radix se restringe às copas, sanitários e purificadores de água.

Logo, são gerados efluentes considerados sanitários ou domésticos. O gerenciamento da água na Radix segue a legislação aplicável no âmbito Federal, Estadual e Municipal, bem como adota os 5Rs (reutilização, reuso, reciclagem, recuperação de recursos e restauração de ambientes).

O consumo de energia na Radix é uma preocupação significativa em nossas operações e tem sido nosso principal foco de redução, desde o início da elaboração do nosso primeiro inventário em 2022. Em 2023, a principal fonte de consumo de energia elétrica do escritório da sede da Radix no Rio de Janeiro foi 100% proveniente de energias renováveis, através da obtenção de I-RECs certificados.

Com o intuito de ampliarmos essa conquista ambiental e o acesso às diferentes fontes de energia, principalmente às renováveis, eficientes e não poluentes, estamos buscando soluções energéticas sustentáveis para os escritórios de Belo Horizonte e São Paulo.

Gestão da Água

Reconhecendo a importância crítica da conservação do recurso e com o objetivo de aumentar a eficiência do uso da água, a Radix monitora seu consumo mensal e adota ações que contribuem para evitar o desperdício, ainda que possua um consumo mínimo de água em suas atividades. O uso corporativo de água da Radix se restringe às copas, sanitários e purificadores de água, sendo assim são gerados efluentes considerados sanitários ou domésticos. O gerenciamento da água segue a legislação específica no âmbito Federal, Estadual e Municipal, bem como adota os 5Rs (reutilização, reuso, reciclagem, recuperação de recursos e restauração de ambientes).

Entre as ações adotadas estão: realização de auditorias hídricas regulares para identificar áreas de melhoria; treinamento de nossos funcionários em práticas de conservação; instalação de torneiras automáticas com temporizador nos banheiros; descargas com sistema de duplo acionamento; comunicados em pontos estratégicos do escritório sobre o uso racional da água; realização da semana do consumo consciente que ocorre anualmente na empresa; e conscientizações em lives e na intranet.

Eficiência energética no home office

Após a pandemia de 2020, a Radix adotou, como estratégia, o modelo de trabalho remoto, através do programa "Radix Everywhere". A maior parte das suas pessoas trabalham nesse formato, o que nos levou a um novo desafio ambiental: o de medir o consumo de energia elétrica no home office. No inventário de 2023, fizemos nosso primeiro cálculo com base em uma média mensal e na quantidade de pessoas, horas trabalhadas, utilização de notebook/computador, iluminação de uma lâmpada e utilização de um ventilador.

Atrelado ao compromisso de acesso às diferentes fontes de energia, principalmente às renováveis, eficientes e não poluentes, a Radix se uniu à Flora Energia, uma plataforma de energia renovável para o consumidor residencial e comercial, para oferecer energia limpa de forma simples, acessível e sem grandes custos, por meio de um processo 100% digital. Assim, contribuimos para um consumo mais sustentável de energia e damos às nossas pessoas a chance de conhecer e utilizar uma fonte de energia renovável. Com essa parceria foi possível incentivarmos o uso de energia renovável e ainda gerar economia na conta de luz dos colaboradores.

Em 2023 conseguimos evitar 1,32 ton. de CO₂, equivalente a 59 árvores plantadas. Reduzir o nosso impacto é positivo para o planeta, com impacto positivo para todos.

Continuamos buscando ampliar a adesão das nossas pessoas com a Flora e com novas parcerias e soluções que possam atender a todos os radixers e contribuir com a eficiência energética no trabalho remoto.



Além disso, a Radix busca conscientizar suas pessoas sobre o uso eficiente de energia e quais ações elas podem colocar em prática no dia a dia, para contribuírem com a preservação do meio ambiente e mitigação às mudanças climáticas.

Iniciativas de economia circular e uso sustentável de recursos

Adotamos o princípio da economia circular como um pilar de nossa estratégia de sustentabilidade.

Iniciativas como programas de retorno e reciclagem de produtos e reutilização são algumas das maneiras pelas quais promovemos o uso sustentável de recursos. Essas ações não apenas reduzem nossa pegada ambiental, mas também geram valor econômico ao transformar resíduos em recursos.



Gestão de Resíduos e Economia Circular

Na Radix, acreditamos que não só é possível, mas também necessário, que as empresas construam suas estratégias alinhadas com as boas práticas ambientais, o que nos faz assumir diversos compromissos para contribuir com o equilíbrio dos recursos ambientais e sociais.

Por exemplo, os Radixers contribuem das seguintes formas para a gestão de resíduos e a economia circular:

- » Descartando resíduos de forma ambientalmente correta;
- » Poupar recursos naturais, como água e energia elétrica;
- » Aproveitando ao máximo os materiais que podem ser utilizados por mais de uma vez, tal como papéis, pastas, envelopes e semelhantes;
- » Realizando os treinamentos internos e participando das campanhas oferecidas pela empresa;
- » Dando preferência ao uso de transportes públicos ou que emitam menos ou não emitam gases poluentes;

- » Praticando o consumo consciente em nosso dia a dia;
- » Repensando, Recusando, Reduzindo, Reutilizando e/ou Reciclando materiais que possam gerar resíduos; e
- » Compartilhando ideias para incentivar cuidados com o meio ambiente em nossa rotina.

Utilização de papel, papelão e plástico

Em adição às campanhas de conscientização e treinamentos sobre o uso racional dos recursos, a Radix estabeleceu ações que contribuem na utilização de forma econômica, e evitando o desperdício. Entre as ações estão: critérios de sustentabilidade na seleção de fornecedores e aquisição de materiais de escritório identificados como de maior consumo e menor impacto ambiental; descarte de resíduos ambientalmente corretos, monitoramento mensal dos resíduos gerados e da quantidade de resíduos reciclados; monitoramento da quantidade de folhas impressas mensalmente; padrão de impressão frente e verso; priorizar uso de arquivos digitais; reaproveitamento de materiais que podem ser utilizados por mais de uma vez, tal como papéis, pastas, envelopes e semelhantes; e não utilização de copos plásticos descartáveis.

Por um Descarte de resíduos sólidos mais adequado: O que podemos jogar em cada lixeira?



Plásticos

Copos, pratos e talheres descartáveis;
Embalagens;
Sacos e sacolas;
Tampas e demais frascos de produtos;
Garrafas pet;
Canetas (sem a tinta).



Papéis

Jornais, revistas e panfletos;
Papéis e folhas de caderno/impressa;
Envelopes, papelão; Embalagens longa-vida;
Rascunhos;
Cartazes e cartolinas;
Notas adesivas.



Metais

Latas;
Pregos e parafusos; Papel alumínio sem resíduos;
Embalagem do tipo marmitex.



Vidros

Potes de conserva;
Fracos em geral;
Copos e garrafas;
Vidro de janela;
Espelhos;
Cacos de vidro



Resíduos Perigosos

Pilhas;
Baterias;
Lâmpadas fluorescentes;
Resíduos eletrônicos;



Resíduos não recicláveis

Sobras de comida; Guardanapos;
Pacotes de biscoito;
Papéis Plastificados;
Etiquetas adesivas;
Papéis engordurados; Fotografias.

O que podemos fazer no dia a dia para contribuir?

- » Praticar os 5R's repensar, recusar, reduzir, reutilizar e/ou reciclar;
- » Realizar compras com empresas que se preocupam com o bem estar ambiental e social;
- » Economizar recursos como água e energia elétrica;
- » Praticar doações;
- » Priorizar veículos não poluentes ou, quando não for possível utilizar transporte público ou praticar a carona solidária;
- » Eliminar ou minimizar o uso de plástico.



6.3 Emissões de Gases de Efeito Estufa

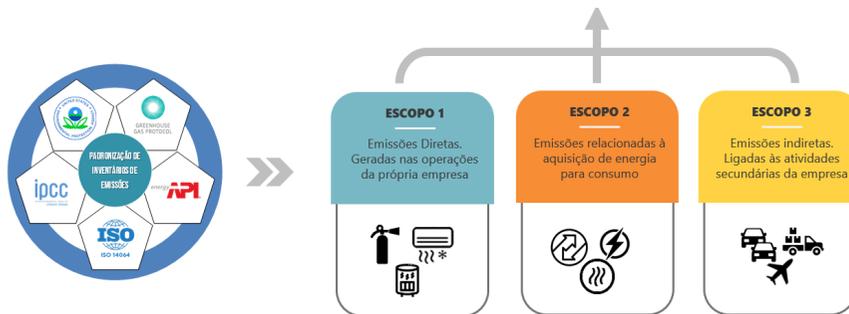
Inventário detalhado de emissões

Nossa abordagem para a gestão e redução das emissões de gases de efeito estufa começa com um inventário detalhado que cobre os Escopos 1, 2 e 3.

O Escopo 1 abrange as emissões diretas de nossas operações, as emissões fugitivas, bem como aquelas provenientes do gás dos extintores de incêndio e ar-condicionado.

O Escopo 2 inclui emissões indiretas associadas à geração de energia elétrica que compramos e consumimos.

O Escopo 3 inclui todas as outras emissões indiretas associadas às atividades secundárias da Radix, como viagens a negócio, deslocamentos de funcionários (transporte), geração de resíduos, entre outros.



Este inventário é vital para identificar as principais áreas onde podemos agir para reduzir nossa pegada de carbono. O inventário atualizado anualmente para refletir sobre os progressos e desafios encontrados.



Cumprimentos de regulamentações

Muitos países, empresas e organizações são obrigadas por lei a reportar suas emissões de GEE.



Redução de custos

A identificação de oportunidades de redução de emissões pode levar a reduções de custo.



Identificação para compensação de suas emissões

Um inventário de GEE permite a identificação das fontes de emissão de gases de efeito estufa, o que possibilita a adoção de medidas para reduzir ou mitigar essas emissões.



Melhoria da marca da empresa frente aos clientes e investidores

A adoção de práticas ambientalmente responsáveis pode melhorar a imagem da empresa, o que pode levar a um melhor posicionamento no mercado.

O plano de descarbonização tem por objetivo reduzir suas emissões de carbono para contribuir com os esforços globais de combate às mudanças climáticas, alinhar-se com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e atingimento das metas ambientais estabelecidas, otimizar o uso de recursos, fortalecer a reputação da empresa e diferenciar-se no mercado como uma empresa sustentável, mitigar riscos relacionados a regulamentações ambientais e identificar novas oportunidades para adotar práticas sustentáveis.



Com o compromisso de transparência e melhoria contínua ambiental, apresentamos um resumo das nossas atividades e impactos relacionados às emissões de gases de efeito estufa (GEE), categorizados conforme os escopos 1, 2 e 3.

Escopo 1: Emissões Fugitivas

As emissões fugitivas resultam principalmente de vazamentos não intencionais em nossas instalações.

Escopo 2: Consumo de Energia

O consumo de energia é uma parte significativa de nossas operações, além de ser um impacto que compõem mais de 40% das emissões globais.

A nossa principal fonte de consumo de energia elétrica é proveniente de 100% de fontes de energias renováveis, através da obtenção de Certificados Internacionais

de Energia Renovável (I-REC's). Continuamos explorando soluções energéticas mais eficientes e sustentáveis para futuras implementações.

Escopo 3: Geração de Resíduos, Deslocamento de Funcionários e Viagens a Negócios

Reconhecendo o impacto das atividades indiretas, focamos em estratégias para reduzir as gerações de resíduos, otimizar o deslocamento de funcionários e compensar as viagens de negócios.

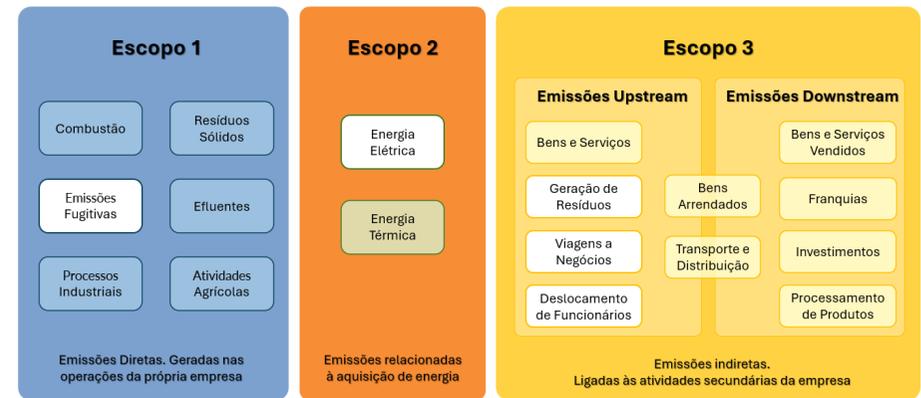
Geração de resíduos: o nosso Processo de Gerenciamento de Resíduos Sólidos visa estabelecer as diretrizes, demonstrando o correto acondicionamento, armazenamento, coleta, transporte, tratamento e destinação/disposição final dos resíduos gerados na sede da Radix, de acordo com a legislação vigente, a fim de contribuir para a redução da geração de resíduos sólidos.

Deslocamento de Funcionários: adotamos o trabalho remoto em grande parte das nossas operações, reduzindo o deslocamento dos funcionários. Além disso, incentivamos o uso de transporte público e/ou veículos de baixa emissão, o que resulta na redução nas emissões relacionadas ao deslocamento.

Viagens de Negócios: sempre que possível, as viagens são substituídas por conferências virtuais, o que diminui as emissões indiretas associadas.

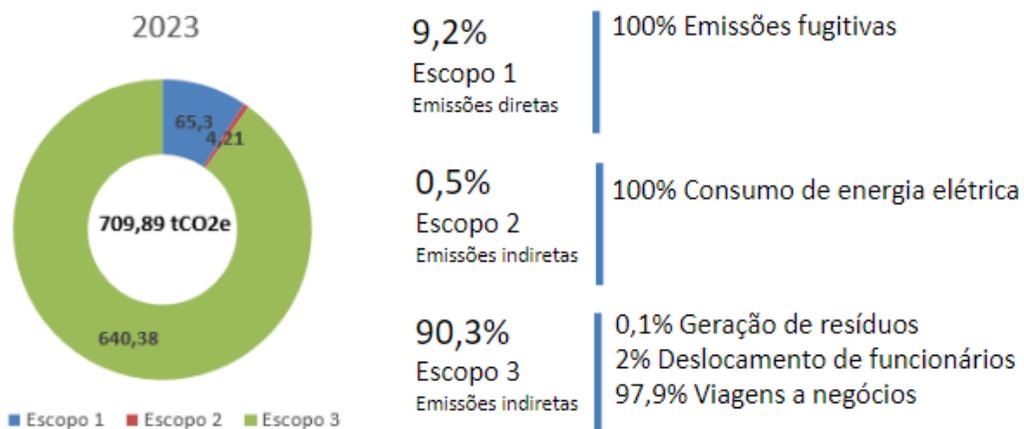
Continuaremos a monitorar e reportar nosso progresso em todas as áreas, com o objetivo de não apenas atender, mas também superar nossas metas de sustentabilidade ambiental.

Categorias relacionadas

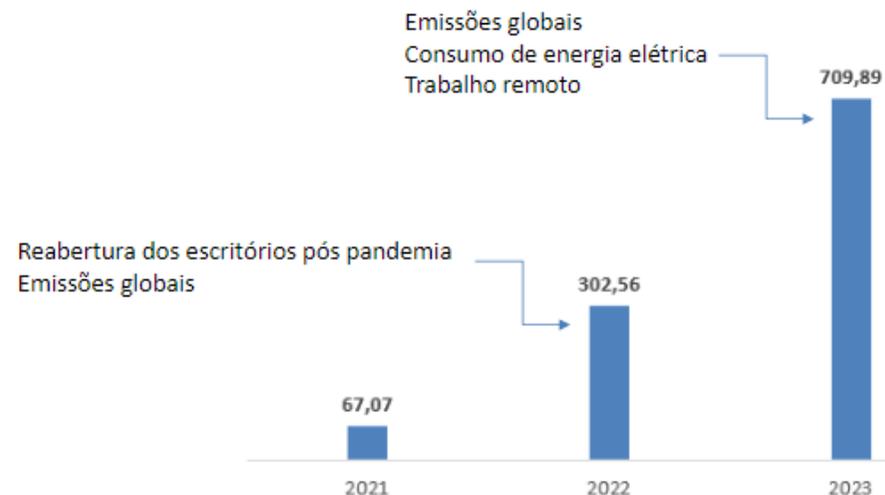


Emissões de Gases de Efeito Estufa

Emissões detalhadas em toneladas de carbono equivalente



Evolução de emissões 2021 - 2023



Metas de Redução de Carbono e Planos de Ação

Com base no nosso inventário de emissões, estabelecemos metas de redução de carbono. Nossas metas são propostas para serem alcançadas por meio de uma combinação de melhorias de eficiência energética, aumento do uso de energias renováveis, otimização logística e inovação em produtos e processos. Para cada meta, desenvolvemos planos de ação abrangentes que especificam as iniciativas, os investimentos necessários, os prazos e as responsabilidades. Esses planos são revisados e atualizados regularmente para garantir que estaremos no caminho certo para atingir ou superar.

Próximos passos

Para avançarmos ainda mais no tema, a Radix está focada no aprimoramento do seu inventário e no atingimento das metas de longo prazo, com o objetivo de zerar suas emissões de escopo 1 e 2 dos escritórios. Além disso, buscamos aumentar o engajamento dos nossos fornecedores na agenda climática, reafirmando o seu compromisso com a agenda global de mudanças climáticas, seguindo ou superando as diretrizes estipuladas no Acordo de Paris.

Aprimoramento do Inventário e Metas de Descarbonização

Global

- » Melhorar a rastreabilidade das informações coletadas;
- » Aprimorar metas de redução do consumo; e
- » Tornar o relatório público.

Escopo 1

- » Monitorar eventuais emissões fugitivas.

Escopo 2

- » Aumentar a taxa de consumo de energia limpa comparado a energia não renovável; e
- » Expandir benefício de energia renovável para os colaboradores em trabalho remoto.

Escopo 3

- » Otimizar a medição de deslocamento de colaboradores.

Gestão de Resíduos Perigosos e Não Perigosos

A Radix estabelece as diretrizes para o gerenciamento dos resíduos sólidos, incluindo o correto acondicionamento, armazenamento, coleta, transporte, tratamento, destinação e disposição final desses materiais.

A coleta interna é efetuada por profissionais devidamente treinados e equipados com materiais de proteção adequados que fazem o recolhimento dos resíduos dos coletores e os acondicionam em sacos plásticos de maior volume.

Os resíduos são coletados diariamente, ou conforme demanda de geração, obedecendo às diretrizes ambientais e de segurança aplicáveis. Durante a coleta, os responsáveis pelo recolhimento acondicionam os resíduos em sacos plásticos de acordo com a sua respectiva composição. Após isso, identificam e armazenam os sacos plásticos na sala de resíduos, para em seguida ser realizada a pesagem.

O transporte externo dos resíduos, até a destinação final, é realizado por empresas e profissionais devidamente autorizados, os quais utilizam locais licenciados para cada tipo de resíduo e tratamento.

A Radix implementa programas de conscientização e formação de funcionários a respeito do tema para garantir que todas as equipes estejam informadas e conscientizadas sobre melhores práticas de desempenho ambiental.

6.4 Iniciativas Ambientais

Projetos de restauração e conservação ambiental

A conservação da biodiversidade é um tema de extrema importância para a sustentabilidade do nosso planeta e amplamente discutido em contextos ambientais.

Mesmo não estando diretamente envolvida em atividades que afetam a biodiversidade, todos os setores de negócio da Radix de alguma forma, dependem dos serviços ecossistêmicos que a biodiversidade proporciona.

Como empresa de tecnologia precisamos de ambiente estável para operar e desenvolver infraestrutura, o que está diretamente ligado a um clima estável e recursos naturais sustentáveis.

Podemos destacar alguns benefícios ao integrar a conservação da biodiversidade nas nossas estratégias corporativas, tais como:

Reputação e Imagem Corporativa: ao demonstrar o nosso compromisso e respeito com a sustentabilidade conseguimos posicionar a nossa imagem pública de forma positiva, atraindo clientes, parceiros e investidores que valorizam a responsabilidade ambiental.

Inovação e Eficiência: a busca por processos mais sustentáveis leva à inovação e à melhoria de eficiência operacional.

Conformidade e Regulamentação: antecipar e cumprir com regulamentações ambientais pode evitar multas e sanções, além de preparar a empresa para futuras exigências legais.

Inovações tecnológicas para sustentabilidade

Inovar em tecnologias sustentáveis é essencial para o avanço de nossas metas ambientais. Investimos significativamente em pesquisa e desenvolvimento para impulsionar inovações como energia renovável, materiais biodegradáveis e processos de produção de baixo carbono.

Parcerias com ONGs e comunidades locais

Reconhecemos que a sustentabilidade é uma jornada compartilhada e, por isso, valorizamos e cultivamos parcerias com ONGs e comunidades locais. Essas colaborações são essenciais para o desenvolvimento e implementação de projetos de sustentabilidade que têm um impacto real e mensurável.

Trabalhamos lado a lado com organizações locais e internacionais para alavancar seus conhecimentos e recursos, ao mesmo tempo em que fornecemos apoio financeiro, social e técnico. Juntos, lançamos iniciativas que abordam questões críticas como a pobreza, educação e saúde ambiental, fortalecendo as comunidades e promovendo um desenvolvimento mais sustentável.

Emissões indiretas de energia

A Flora Energia é uma plataforma de energia renovável para o consumidor residencial e comercial.

A Radix se uniu à Flora para oferecer energia limpa de forma simples, acessível e sem grandes custos, por meio de um processo 100% digital. Assim, contribuímos para um consumo mais sustentável de energia e damos às nossas pessoas a chance de conhecer e utilizar uma fonte de energia renovável. Com esse incentivo, foi possível incentivar e gerar economia na conta de luz e ainda ajudar o meio ambiente.

Em 2023 conseguimos 1,32ton de CO2 evitadas, equivalente a 59 árvores plantadas.

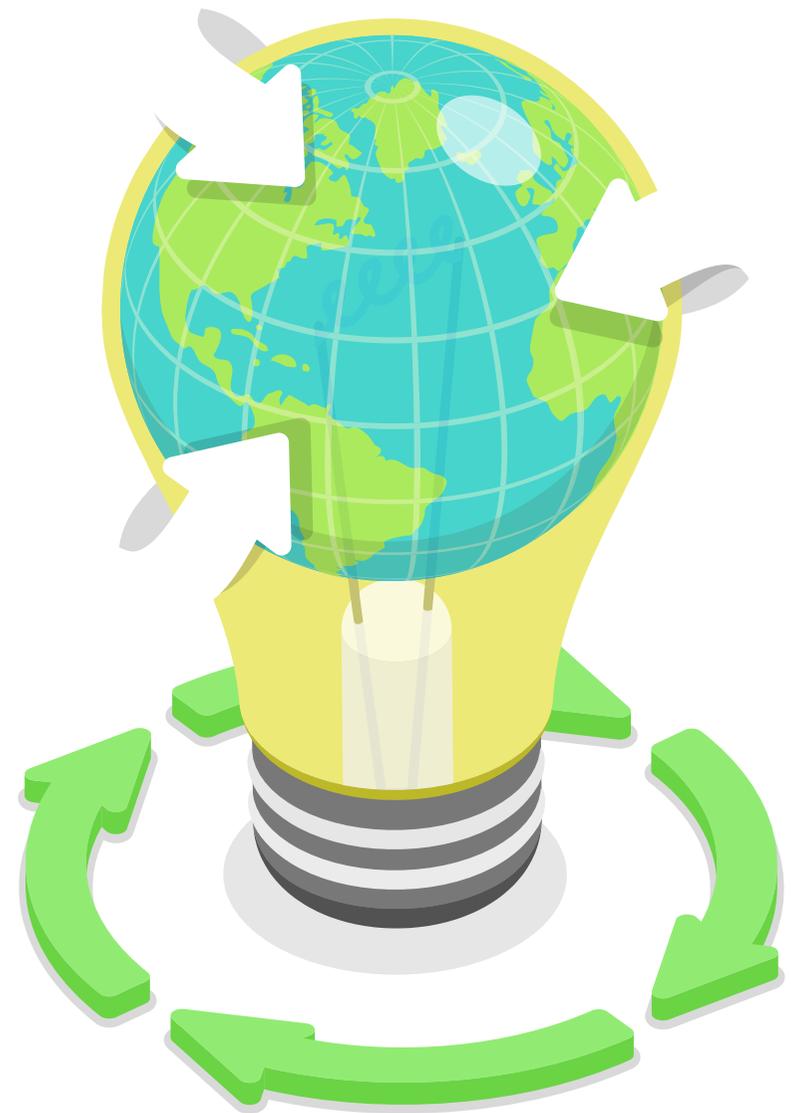
Reduzir o nosso impacto é positivo para o planeta e para redução do custo, com impacto positivo para todos.



**1,32 TON
DE CO2
EVITADAS**



**59
ÁRVORES
PLANTADAS**



7. Desempenho Social

7.1 Direitos Humanos

Políticas de direitos humanos e sua aplicação na cadeia de valor

Na nossa empresa, as políticas de direitos humanos são fundamentais para garantir que todas as operações e interações comerciais sejam aplicáveis com os mais altos padrões éticos. Comprometemo-nos a respeitar e promover os direitos humanos em todas as etapas da nossa cadeia de valor.

Implementamos diretrizes rigorosas que proíbem qualquer forma de trabalho forçado, trabalho infantil ou discriminação, e exigimos que nossos fornecedores e parceiros comerciais adotassem os mesmos princípios. Regularmente, revisamos e atualizamos nossas políticas para garantir que elas reflitam as melhores práticas e normas internacionais.

Avaliações e auditorias de direitos humanos

Para garantir a eficácia de nossas políticas de direitos humanos, realizamos avaliações e auditorias regulares, tanto internamente quanto por meio de terceiros independentes. Essas auditorias são planejadas para identificar qualquer desvio ou violação de nossas diretrizes e para garantir a conformidade em todos os níveis da organização.

Os resultados dessas avaliações são cruciais para direcionar ações corretivas e para informar os stakeholders sobre nosso desempenho e compromisso com os direitos humanos. Além disso, essas auditorias ajudam a promover uma cultura de transparência e responsabilidade contínua, essencial para o sucesso de nossas iniciativas de direitos humanos.

7.2 Termo de Compromisso Direitos Humanos e Práticas Trabalhistas Justas

- » É nosso objetivo acolher toda e qualquer pessoa, de modo a nunca impor obstáculos às suas especificidades, mediante a adoção de políticas, processos e ações que promovam oportunidades justas para todos.
- » Nossos compromissos são:
- » Valorizar as singularidades que tornam cada pessoa única, promovendo a atração, seleção, contratação, retenção e desenvolvimento de talentos diversos;
- » Zelar por um ambiente seguro e saudável, em que todas as singularidades sejam respeitadas, valorizadas e expressadas sem temores e/ou represálias;
- » Combater eventuais condutas discriminatórias, preconceituosas, violentas e ofensivas nas relações e ambiente de trabalho;
- » Engajar colaboradores, gestores e as lideranças na promoção da diversidade, equidade e inclusão;

- » Disseminar a cultura da diversidade, promovendo o conhecimento e a informação;
- » Conduzir processos, estabelecer políticas e práticas equitativas e inclusivas para que todas as pessoas tenham acesso às oportunidades, de forma justa;
- » Cuidar para que nossa cadeia de valor esteja comprometida com a promoção da diversidade, equidade e inclusão;
- » Priorizar ações de investimento social privado, voluntariado empresarial e de responsabilidade social que beneficiem os grupos minorizados e a redução das desigualdades; e
- » Apoiar iniciativas públicas e privadas direcionadas à redução das desigualdades, especialmente relativas a grupos minorizados.

7.3 Trabalho e Emprego

A Radix é movida a inovação e desafios!

O nosso maior patrimônio são as pessoas, e manter um ambiente de trabalho acolhedor e estimulante é uma prioridade para a nossa equipe. Acreditamos que, através do desenvolvimento da carreira de cada profissional, a Radix cresce junto.

Conectamos pessoas, oportunidades, projetos e negócios no mundo todo. Nós criamos e transformamos conhecimento em resultados.

Desde a nossa fundação, em 2010, estamos na lista das melhores empresas para se trabalhar no Rio de Janeiro, no Brasil e na América Latina. Aqui, investimos em criatividade, diversidade, capacitação e desenvolvimento de carreira. Quando um Radixer cresce, nós crescemos também e,

juntos, dobramos de tamanho nos últimos dois anos.

A rotina da Radix é dinâmica, colaborativa e dispersa geograficamente, com profissionais atuando de 23 estados do Brasil, além de Estados Unidos, Europa e Ásia. Nosso modelo de trabalho possibilita o equilíbrio para pessoas que estão sempre em movimento, gostam de liberdade e vivem a tecnologia e a inovação sem fronteiras.

Somos inquietos, entusiastas da mudança e abraçamos a transformação sem perder os valores que guiam nossa trajetória: relações de longo prazo, foco nas pessoas, ética, agilidade e comprometimento.

Nossos colaboradores representam a prioridade máxima de investimentos da nossa Companhia, que tem como objetivo o anseio de garantir o crescimento dos nossos para desenvolver uma Radix cada vez mais competitiva.



Nossa Estratégia: feita por e para pessoas

A estratégia da Radix é dividida em quatro pilares centrais: orientação pelo Desempenho, foco nas Pessoas e apoio às Unidades de Negócio e Portfólio.

Desempenho - Integração e melhoria contínua dos processos operacionais da Radix por meio de uma cultura orientada a dados em um ambiente global.

Foco nas Pessoas - Ambiente em plena expansão e imbatível para o desenvolvimento profissional e pessoal na cultura global.

Unidades de negócios - Cultura empresarial comprometida com

a jornada de transformação de nossos clientes por meio da tecnologia.

Portfólio - Práticas focadas na aplicação consultiva e técnica de tecnologia de ponta ao longo de todo o ciclo de vida dos ativos do cliente.

O Time Radix

A Radix conta com mais de 1.500 pessoas, que vêm das mais diversas universidades do país e do mundo. Apostamos na combinação de juventude, pluralidade e experiência e, por isso, buscamos pessoas de diversas faixas etárias e trajetórias. Entendemos que a diversidade contribui para o enriquecimento de

ideias, o que amplia o processo de desenvolvimento de cada Radixer, pessoal e profissionalmente.

Nossa equipe multidisciplinar e altamente capacitada é reconhecida como um dos principais fatores de diferenciação da Radix.

7.4 Diversidade, Equidade e Inclusão

Temos orgulho em ter, atualmente, uma área dedicada a refletir, planejar e atuar nas pautas de Diversidade, Equidade e Inclusão. Nosso compromisso é com uma evolução contínua, através de ações que não só promovam a diversidade na Radix, mas, principalmente, assegurem a

equidade e a inclusão, tornando a empresa em um espaço de confiança cada vez mais seguro, justo e acolhedor para todas as pessoas, independentemente de qualquer marcador identitário.

Retrospectiva

2021

Em setembro, a Radix começou a assumir o protagonismo nas pautas de Diversidade, Equidade e Inclusão, criando uma área de gerência de Desenvolvimento Humano e Organizacional (Diretoria de Gente & Gestão).



2022

Dentro da Diretoria de Gente & Gestão, construímos a área de DEI, se alinhando com as definições do Comitê de ESG, sendo diretamente orientada por três dos Objetivos da ONU: Igualdade de Gênero, Trabalho Digno e Crescimento Econômico, e Reduzir as Desigualdades.

Também criamos o e-mail diversidade@radixeng.com, para que os radixers passassem a ter um canal oficial para contribuir, tirar dúvidas, sugerir melhorias e apontar alguma necessidade especificamente sobre essa área.

2023

Se desenvolveu e ganhou nova liderança e espaço no MyRadix, se envolvendo com as diversas áreas da Radix, como novos projetos, implementação de legendas alternativas, perguntas inclusivas no recrutamento e realização de cursos didáticos para compreensão dos temas sensíveis da área com uma visão ainda empresarial.

Diversidade representa mais inovação! Pessoas com origens, crenças, culturas, etnias e vivências distintas dão forma à diversidade e agregam ao desenvolvimento de soluções mais criativas e originais, compreendendo e atendendo melhor às necessidades dos clientes.

Na Radix, respeitamos e incentivamos que as pessoas sejam reconhecidas e valorizadas por suas singularidades, de modo com que forcemos o clima organizacional e o sentimento de pertencimento de cada talento, seja qual for o grupo ao qual se identifique.

Nosso Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) tem por objetivo gerar valor humano, impulsionando cada vez mais a estruturação de equipes plurais e o desenvolvimento local de iniciativas de responsabilidade social.

Em DEI na Radix, definimos seis pilares norteadores com embaixadores e embaixadoras

que tem como papel orientar na definição e abordagem das pautas, disseminar conhecimento, ser referência interna e externa, além de tomar decisões e apoiar ações de sensibilização.

Juliana Rangel – Gênero: focado na promoção da equidade de gênero, sempre considerados os recortes interseccionais e todas as etapas das carreiras das mulheres, desde o seu ingresso, desenvolvimento, progressão e permanência no mercado de trabalho.

Fernanda Santos – Étnico-racial: focado no respeito e na valorização da diversidade étnico-racial da população brasileira, para estar refletida internamente de forma proporcional, inclusive nas posições de liderança.

Alexandre Vieira – Pessoas com Deficiência: focada em integrar as pessoas com deficiência para

que tenham acessibilidade e oportunidades de desenvolvimento profissional.

Adonis Carvalho – LGBTQIA+: focado em garantir um ambiente seguro e acolhedor para que as pessoas LGBTQIA+ sintam-se motivadas a trabalharem na Radix e possam se desenvolver profissionalmente, inclusive em posições de liderança.

Lincoln Bastos – Gerações: focado na valorização das experiências e desenvolvimento de novas competências das pessoas com 50 anos ou mais, bem como na promoção da integração intergeracional.

Elliot Bell – Global: focado na conexão das pessoas de diferentes nacionalidades, regiões e culturas, promovendo a integração e o compartilhamento de experiências e conhecimentos.

Gênero

O pilar de gênero em 2023, assim como o de pessoas com deficiência, foi definido como prioridade, reforçando o compromisso da Radix com princípios globais de empoderamento das mulheres. Buscamos, portanto, aumentar a representação feminina na liderança e a necessidade de estratégias claras para promover a equidade de gênero.

Assim, nasceu o projeto #RadixPorElas, idealizado com o intuito de empoderar, direcionar a carreira e dar suporte diferenciado às mulheres que iniciam a sua carreira de liderança da Radix, tendo como público-alvo mulheres com maior potencial de liderar e desenvolver outras mulheres.

Treinamentos EAD do Programa DEI

A Radix também disponibiliza treinamentos obrigatórios relacionados ao tema no ULearning, a plataforma EAD da Radix:

Políticas de diversidade, equidade e inclusão

Nossa empresa está comprometida com a promoção da diversidade, equidade e inclusão (DEI) em todos os aspectos de nossas operações. Acreditamos que um ambiente de trabalho inclusivo, onde todas as vozes são valorizadas e respeitadas, é essencial para o sucesso e a inovação. As políticas do DEI são propostas para eliminar barreiras, promover a defesa de oportunidades e garantir que cada funcionário tenha a chance de atingir seu pleno.

Em 2023, por meio do Programa DEI, a Radix reforçou sua responsabilidade social, impulsionando cada vez mais a estruturação de equipes diversas e o desenvolvimento de iniciativas de acolhimento. Atualmente, as iniciativas são organizadas por área própria, voltado especificamente para o desenvolvimento de pautas específicas.

A Radix já realizou importantes atividades na área, das quais destacamos:

- » Nomeação de um grupo de embaixadores de cada Pilar de Atuação em DEI;
- » Reforço do compromisso com os “Sete Princípios de Empoderamento das Mulheres”, reafirmando os trabalhos da Companhia em prol da equidade de gênero;
- » Estreitamento da parceria com a Universidade Federal de São Paulo (Unifesp) para o treinamento e a contratação de colaboradores autistas; e
- » Lançamento do “Programa de Capacitação em Tecnologia”, 100% gratuito, para fomentar formação técnica e acessibilidade digital.

Acreditamos no papel transformador da Radix em seu meio social, bem como nas suas iniciativas para protagonizar esse movimento. Tal ascensão só é

possível a partir da adoção de medidas que promovem equidade, permanência, acolhimento, segurança, desenvolvimento e igualdade de acesso e de oportunidades a todos os envolvidos na cadeia de negócios da nossa empresa.

Cabe ressaltar que, por meio da composição de um time diversificado, potencializamos o compromisso da Radix em alcançar resultados inovadores, criando soluções e promovendo ambientes criativos e seguros, aos quais as pessoas possam sempre ser elas mesmas, com ampla liberdade para se desenvolverem e para atingirem seus potenciais enquanto colaboradores, fornecedores, investidores, parceiros, clientes e apoiadores.

Para mais informações, acesse o nosso site: <https://www.radixeng.com.br/insights/category/responsabilidade->

social

Pessoas com Deficiência

A Radix tem desenvolvido iniciativas para promover a inclusão de pessoas com deficiência para além dos muros da empresa, nosso objetivo macro é aumentar a empregabilidade de pessoas com deficiência, alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, especialmente com o ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico).

“O lado bom de ser uma pessoa com deficiência é que já não nos encaixamos nos padrões da sociedade, logo, somos muito únicos, com distintas personalidades e sabemos que a deficiência desperta a curiosidade, portanto, não tenha medo de perguntar.”

Alana de Carvalho Pacheco - Horizontal de design

Depoimento de Alana, profissional com deficiência auditiva da Radix:

A contratação de pessoas com TEA na Radix teve início em maio de 2022, fruto da parceria com o Centro Especializado em

Transtorno do Espectro Autista, vinculado ao Departamento de Psiquiatria da Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP). O time de recrutamento e seleção, assim como toda a equipe de Gente & Gestão, foram capacitados para entrevistas, onboarding e integração dos profissionais com TEA em 2023. Além disso, a empresa desenvolveu uma cartilha para promover a melhor inclusão das pessoas com deficiência e organizou um grupo de afinidade com reuniões recorrentes. Em 2023 foram contratadas mais 5 pessoas do espectro.

“Apesar de compartilharem certas características, geralmente pessoas adultas dentro do espectro têm diferentes níveis de potencialidades ou dificuldades, a depender do nível de suporte que receberam ou não ao longo da vida e pela própria complexidade do TEA, que afeta as pessoas em níveis diferentes.”

Rodrigo de Menezes Gomes - Ciência de Dados | TI

Depoimento de Rodrigo, profissional com TEA da Radix:

Ainda sim, entendemos que não é suficiente contratar pessoas com deficiência. Por isso, para a inclusão efetiva dos nossos profissionais, é fundamental a

conscientização e o letramento dos radixers, principalmente, da nossa liderança. Por isso, além de sensibilizações e rodas de conversas, disponibilizamos peças educacionais e treinamentos assíncronos na nossa plataforma de EAD com conteúdo informativo sobre a pauta.

O time de Diversidade, Equidade e Inclusão, especificamente, para esse pilar, dedica-se a realização de acompanhamento contínuo, promovendo reuniões internas regulares que visam não apenas a integração, mas também a criação de um ambiente de apoio e segurança para todos os colaboradores. Essas reuniões são oportunidades para garantirmos que cada voz seja ouvida e respeitada e que cada profissional vai se desenvolver na Radix sem qualquer viés capacitista. Além disso, a área de DEI conta com o suporte da área de Saúde, proporcionando um cuidado que abrange tanto o bem-estar emocional quanto físico dos colaboradores. Este apoio é fundamental para a construção

de um ambiente de trabalho onde todos se sintam valorizados e apoiados.

Outra característica marcante deste pilar são os Grupos de Afinidade, que funcionam como espaço de acolhimento e pertencimento, onde os colaboradores podem expressar suas opiniões, compartilhar suas histórias e encontrar suporte mútuo. São momentos de conexão, fortalecimento e empoderamento, onde a inclusão é vivenciada de forma tangível e significativa. O Embaixador desempenha papel importante ao assegurar que cada encontro seja produtivo e enriquecedor, promovendo uma cultura de acessibilidade e respeito.

Através de acompanhamento contínuo das pessoas com deficiência e Grupos de Afinidade, a Radix reafirma diariamente seu compromisso com a equidade e o respeito, trabalhando incansavelmente para um futuro mais inclusivo e acessível para todos.



Atualmente, possuímos uma parceria com o TEAMM, Centro Especializado em Transtorno do Espectro Autista, ligado ao Departamento de Psiquiatria da Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP), o que resultou na idealização de um projeto de recrutamento de profissionais autistas.

Tal parceria possibilitou o treinamento de colaboradores para inclusão de pessoas autistas e significou maior apoio durante o processo seletivo de contratação dos profissionais indicados.

Étnico Racial

O pilar étnico-racial visa promover a crescente diversidade étnica na empresa, por meio de eventos de conscientização e um enfoque estratégico nas contratações de pessoas negras e pardas. Datas como o Black History Month, o Dia da Consciência Negra e o Dia da Mulher Negra Caribenha são comemoradas com postagens nas redes internas e externas da Radix, e com rodas de conversa e palestras. Essas iniciativas proporcionam momentos de ricas trocas e contribuem para o letramento e aprendizados contínuos.

Reforçando esse compromisso, foi lançado o programa "Impulsionando Talentos". Com um viés também voltado à responsabilidade social, o programa tem como objetivo a contratação de estudantes cotistas por renda e etnia, especificamente negros e pardos, do curso de engenharia química das Universidades Federais do Rio de Janeiro e Fluminense, por meio de um processo seletivo. O programa oferece mentoria e curso de inglês pela Idiomatica, instituição parceira na educação em língua inglesa.



Roda de Conversa em comemoração ao Black History Month



Foto da abertura do programa Impulsionando Talentos:

Geracional

O pilar geracional destaca a importância da troca de experiências entre diferentes idades e gerações dentro da empresa, promovendo uma conexão enriquecedora entre funcionários com vivências diversas, o que impacta diretamente na qualidade dos projetos e no bem-estar organizacional. Eventos geracionais, como rodas de conversa globais, criam um ambiente propício para fortalecer os laços entre os colaboradores e facilitar a integração de conhecimento, experiências e inovações aplicáveis em projetos futuros, considerando as diversas vivências.

O incentivo a integração entre gerações na Radix é essencial para fortalecer cada vez mais a coesão da equipe e trazer sempre inovações, equilibrando a segurança das práticas consolidadas com a frescor das novas ideias. Promover essa troca intergeracional não apenas enriquece o capital intelectual da empresa, mas também fomenta um ambiente de trabalho mais colaborativo e inclusivo, onde todas as gerações se sentem valorizadas e motivadas a contribuir com suas perspectivas únicas.

Cenário Radix 2023

Gerações:

- » "Baby Boomer" | 1946-1964 | 25 pessoas
- » "Geração X" | 1965-1980 | 142 pessoas
- » "Geração Y" | 1981-1996 | 951 pessoas
- » "Geração Z" | 1997-2010 | 460 pessoas



Fotos da Campanha Trocas entre Gerações realizada ao longo de 2023 que teve como principal objetivo demonstrar a interação entre colaboradores de diferentes faixas etárias na Radix.

LGBTQIA+

O pilar LGBTQIA+ foi o mais engajado e participativo em 2023, destacando-se pela forte atuação do Embaixador Adonis Carvalho. Esse pilar reforça o compromisso da Radix com a liberdade de expressão e autenticidade, evidenciando o foco da empresa em valorizar e respeitar cada indivíduo, independentemente de sua orientação sexual ou identidade de gênero.

Todo ano, durante o mês do orgulho, são organizadas rodas de conversa abertas a todos os colaboradores, com o objetivo de celebrar essa data e promover a conscientização, o pilar com o apoio da área de DEI também organiza encontro presenciais com tom celebrativo. Esses eventos visam enriquecer o entendimento e a empatia entre os funcionários, proporcionando um espaço seguro para a troca de experiências e o diálogo aberto sobre questões LGBTQIA+.



Encontro 2023

Global

A Radix, em sua constante expansão e com projetos ao redor do mundo, busca promover a integração entre as equipes no Brasil e nos Estados Unidos. Um dos grandes desafios dessa integração é a barreira do idioma. Para superar essa dificuldade, a empresa implementou o Conversation Circle, um programa quinzenal que tem como objetivo praticar conversação em inglês entre os radixers.

O Conversation Circle fortalece as relações e a colaboração entre as equipes de diferentes países. Durante esses encontros, os funcionários têm a oportunidade de interagir em um ambiente descontraído, compartilhar experiências e conhecimentos, e desenvolver uma maior compreensão cultural. Isso não apenas facilita a comunicação em projetos internacionais, mas também enriquece o ambiente de trabalho, ao minimizar as barreiras de comunicação.

Em 2023, alguns diretores viajaram ao Texas para impulsionar essa integração entre os países. Ao longo do ano, realizamos rodas de conversa nos dois idiomas, com o apoio de legendas automáticas, garantindo que todos pudessem participar plenamente das discussões. Nesse mesmo ano, foram

desenvolvidas estratégias para diminuir o impacto cultural das barreiras linguísticas, levando à idealização do Workshop Culturas, que tem o objetivo de aprofundar o entendimento e a colaboração entre as equipes globais da Radix.



Foto do Evento em Houston 2023 com radixers do Brasil e do EUA:

Cenário da diversidade do time da Radix US

- » 40 radixers
- » 26 líderes
- » 9 mulheres | 5 são líderes (19,23%)
- » 7 pessoas 50+ | 5 são líderes (19,23%)
- » 24 pessoas não-brancas | 16 são líderes (61,53%)

Eventos

Ao longo de 2023, a área de DEI promoveu uma série de eventos que refletem o compromisso da Radix com a diversidade, equidade e inclusão. Cada evento foi cuidadosamente planejado para abordar temas relevantes aos diversos pilares de DEI, envolvendo colaboradores e especialistas em conversas significativas e educativas. Esses encontros não só proporcionaram um espaço para a troca de experiências e conhecimentos, mas também fortaleceram a cultura de respeito e empatia dentro da organização. Abaixo, listamos os eventos realizados durante o ano:

28/02 - Black History Month (pilar étnico-racial)

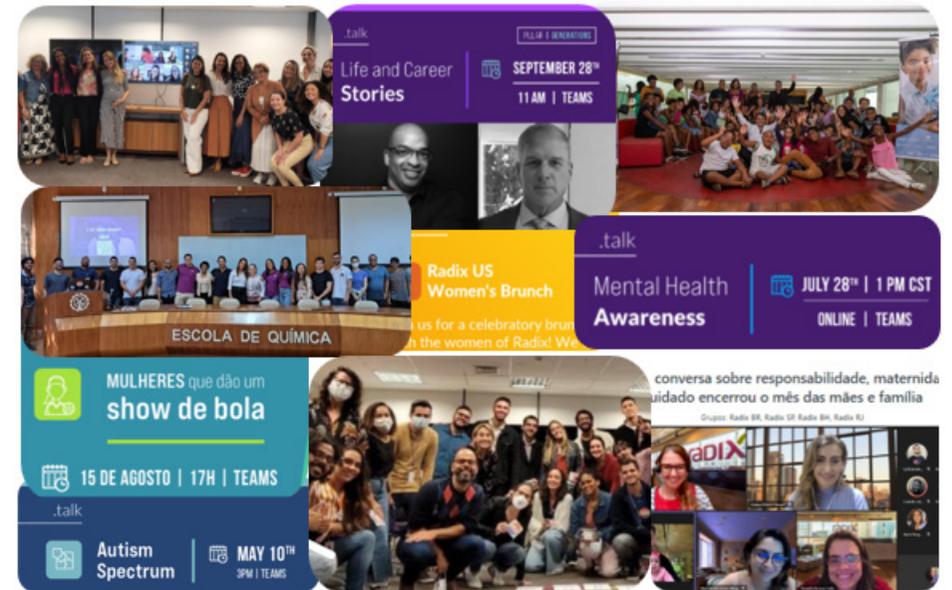
Recebemos Charlyn Moss em roda de conversa falando sobre a história e a importância do mês para a população negra dos EUA.

15/03 - Women's Brunch (pilar de gênero)

Natalia Klafke, embaixadora do pilar até o primeiro semestre de 2023, reuniu mulheres em lanche da tarde para falar sobre questões relevantes do pilar de gênero.

10/05 - Roundtable | Autism Spectrum (pilar de pessoas com deficiência)

Dra. Maria Clara Queiroga, psiquiatra da UNIFESP, apresentou para os radixers fatos importantes sobre o espectro autista e contribuiu significativamente respondendo dúvidas e questionamentos que surgiram ao longo da apresentação.



17/05 - Responsabilidade de quem cuida (pilar de gênero)

A Embaixadora Juliana Rangel, ao assumir posição e em tom de celebração pelo dia das mães, realizou junto com a área de DEI, uma roda de conversa sobre os desafios não só da maternidade, mas todos aqueles que tem a responsabilidade de cuidar de alguém.

07/07 - Respeito, conscientização e empatia (pilar LGBTQIA+)

Foi lançado o Guia LGBTQIA+, que aborda a história do movimento desde os eventos de Stonewall em 1969 até os dias atuais. O guia contextualiza a importância e o significado do Mês do Orgulho, ressaltando o apoio e o respeito da Radix por essa causa.

22/07 - Roda de conversa | profissionais LGBTQIA+, a diversidade do mercado de trabalho (pilar LGBTQIA+)

Guilherme Bastos, da Ocyan, compartilhou suas histórias e desafios de pertencer ao grupo LGBTQIA+ enquanto constrói sua carreira em uma indústria predominantemente masculina, como a de óleo e gás.

15/08 - Roda de Conversa| Mulheres que dão um show de bola (pilar de gênero)

Juliana Rangel, embaixadora do pilar, foi nossa âncora em uma simulação de programa futebolístico. O evento contou com comentaristas femininas radixers discutindo sobre a Copa do Mundo de Futebol Feminino que ocorreu também no mês de agosto, além de relembrar histórias de suas experiências como jogadoras de futebol.

28/09 - Roundtable | Life and Career Stories (pilar geracional)

O evento contou com a participação de Elliot Bell, embaixador do pilar global, Robby Tallon, engenheiro sênior, e Lincoln Souza, embaixador do pilar de gerações da Radix. Durante o bate-papo, foram compartilhadas diversas experiências pessoais e profissionais, promovendo uma troca significativa de conhecimentos e vivências entre os participantes.

11/12 - Abertura do Programa Impulsionando Talentos (evento étnico-racial)

Evento de boas-vindas aos primeiros quatro estagiários cotistas pretos e pardos oriundos de Universidades Federais do Rio de Janeiro, contemplados pelo programa.





Depoimento

Daniella Gallo

**Diretora de
Gente e Gestão**

Em 2023, a área de Diversidade, Equidade e Inclusão da Radix trabalhou na construção de ações práticas para aumentar cada vez mais a diversidade e a inclusão na empresa. Com o apoio de todas as áreas de Gente & Gestão, a Radix se alinhou aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, como Igualdade de Gênero, Trabalho Digno e Crescimento Econômico, e Redução das Desigualdades, implementando estratégias que impactaram positivamente o ambiente de trabalho.

Os seis pilares de DEI, cada um com embaixadores dedicados, deram suporte nas diversas iniciativas ao longo do ano. No pilar de gênero, o projeto #RadixPorElas foi lançado para empoderar mulheres e promover a equidade de gênero na liderança. No pilar de inclusão de pessoas com deficiência, a Radix contribuiu para o aumento da empregabilidade e desenvolveu materiais educativos, para facilitar a integração desses profissionais. No pilar étnico-racial foi lançado

o programa "Impulsionando Talentos", focado na contratação de estudantes pretos e pardos, oferecendo mentoria e cursos de inglês para ampliar suas oportunidades. O pilar geracional promoveu a troca de experiências entre diferentes idades, fortalecendo a coesão da equipe e incentivando inovações. O pilar LGBTQIA+ destacou-se pelo engajamento, organizando rodas de conversa e eventos que promoveram a conscientização e a empatia entre os colaboradores. No pilar Global, para superar as barreiras do idioma e integrar as equipes internacionais, foi implementado o Conversation Circle, um programa quinzenal de prática de conversação em inglês.

Ao longo de 2023, a área de Diversidade construiu ações que reforçam um dos valores centrais da Radix: o respeito. Para 2024, apostamos no crescimento contínuo e sustentável da diversidade na Radix, trabalhando incansavelmente para um futuro cada vez mais inclusivo e equitativo.



7.5 Radix Everywhere

Equilíbrio, liberdade e flexibilidade

Atravessar fronteiras, reduzir distâncias, manter conexões e permitir que suas pessoas, parceiros e fornecedores se conectem de qualquer lugar do planeta. Estamos falando do Radix Everywhere, modelo de sucesso adotado pela empresa mesmo antes dos efeitos da pandemia no mercado global.

O trabalho remoto permite que, no Brasil, a Radix esteja presente em todas as regiões do país e em mais de 20 estados. Além de ampliar a captação efetiva de talentos, o Radix Everywhere permite a formação de um time com cultura diversa e plural, o que enriquece a troca de experiências da equipe.

De acordo com suas funções, objetivos e projetos, nossos colaboradores têm liberdade para

trabalhar em qualquer lugar, seja em casa, coworking, café, viagem ou nos escritórios da Radix no Brasil e nos Estados Unidos. O Radix Everywhere une liberdade e flexibilidade para todos e todas, promovendo um impacto positivo na vida e produtividade das pessoas e, conseqüentemente, nos resultados da empresa.

A Radix é dinâmica, colaborativa e *everywhere*. Nosso modelo de trabalho possibilita o equilíbrio para manter as nossas pessoas sempre em movimento, livres para inovar sem fronteiras. Desta forma, reunimos um time de excelência e proporcionamos aos Radixers a oportunidade de se conectarem de onde estiverem, em todo Brasil, considerando o nosso lema "remote first". Sempre que possível, as atividades serão desempenhadas de forma remota.

Radix Everywhere é inclusão!

Pensado para ser um programa amplo, para atrair os mais

diversos profissionais ao redor do mundo, a Radix acredita que, com a implementação deste modelo de trabalho, é possível promover integração no ambiente corporativo.

Uma vez que não há necessidade de deslocamento, o Radix Everywhere também dá a oportunidade para que pessoas com os mais variados tipos de deficiência possam fazer parte do nosso time, interagindo com colaboradores de todo o mundo.

Também pretendemos aprimorar o Radix Everywhere de modo a expandir a nossa capacidade de recrutamento como forma de agregar novas vivências e experiências às práticas de TI e TO já desenvolvidas no Brasil.

Como primeiro passo dessa expansão, o nosso objetivo é muito claro: conquistar os talentos da América do Sul.

7.6 Radix por Elas

Cada vez mais presentes no mercado de trabalho, as mulheres ainda enfrentam muitos desafios, como a baixa participação em cargos de liderança no país e no mundo. A Radix sempre esteve atenta para proporcionar oportunidades e condições para as Radixers e entende que precisa, continuamente, remover obstáculos para que todas possam alcançar suas metas de carreira.

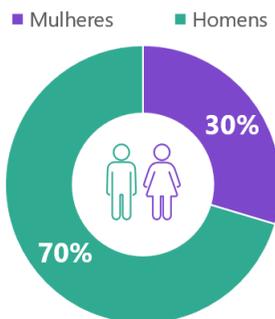
Em busca de fortalecer esse movimento com as mulheres, a Radix lançou o projeto "Radix por Elas" em 2023, com o propósito de alavancar o crescimento feminino e ajudar as mulheres na ascensão profissional e pessoal.

O projeto foi inspirado no Movimento Elas Lideram, do Pacto Global da ONU Brasil, e

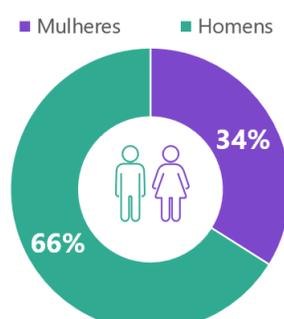
teve seu primeiro encontro na sede da Radix, no Rio de Janeiro.

O plano de ação está relacionado a estratégia de aumentar o cenário atual do público feminino interno, seguindo o compromisso previsto na Assinatura dos Princípios do Empoderamento das Mulheres (iniciativa ONU). Assumimos o compromisso em estabelecer liderança corporativa sensível à igualdade de gênero; tratar todos de forma justa no trabalho; apoiar empreendedorismo de mulheres e promover políticas envolvidas; garantir saúde, segurança e bem-estar de todos que trabalham na empresa; promover educação, capacitação e desenvolvimento profissional para as mulheres; medir, documentar e publicar os progressos da empresa na promoção de igualdade de gênero e promover a igualdade a partir de iniciativas e ativismo.

Radixers por gênero



Líderes por gênero



1578 Radixers
sendo **165** Líderes

467 Mulheres
sendo **56** Líderes

Plano de ação

1

*Identificação das mulheres
Revisão Anual*

2

*Identificar líderes femininas
que querem ser mentoras*

3

*Apresentação do Programa pela
Diretora de Gente e Gestão e DEI*

4

*Mentorias em grupos e
individuais com Diretoria de
G&G, mulheres líderes
referências na Radix e
Embaixadora do Pilar de Gênero -
Assessment*

5

*Coaching em
Grupo - LHH*

6

*Revisão de PDI por Gente & Gestão
com apoio da mentora*

7

*Encontros Presenciais
Recorrentes*

8

*Criação de Identidade Visual
e artes - Comunicação interna
e externa*

7.7 Treinamentos

Por meio da Universidade Radix (UR), investimos na capacitação contínua de nossos colaboradores, desde estagiários aos diretores, sempre alinhadas ao direcionamento estratégico do negócio da Radix.

Muito próxima do negócio, a UR, em parceria com as horizontais, identifica as principais necessidades para oferecer **treinamentos e desenvolvimento contínuo** e para tornar nossos colaboradores ainda mais capacitados.

Em 2023, viabilizamos uma média de 2,5 horas de treinamento por colaborador/mês, promovemos em torno de 19 mil horas de treinamento em nossa plataforma de **treinamentos EAD** (Ulearning), totalizando mais de 38 mil horas de treinamentos totais (síncronos e assíncronos). Além disso, contamos com mais de 100 multiplicadores por ano, que são colaboradores que atuam como professores, ensinando seus conhecimentos técnicos para outros radixers.



Somos uma empresa formadora e, por isso, investimentos na capacitação e desenvolvimento dos nossos estagiários. O Programa de Estágio é o início da trajetória de crescimento profissional e pessoal do estagiário na Radix. Ele tem duração de até dois anos, durante os quais é criada a oportunidade

de desenvolver características técnicas e comportamentais dos estagiários. No programa de estágio, treinamos jovens talentos em competências relevantes para esse momento de carreira, dentre os quais, 122 estagiários concluíram todo o programa em 2023 e fizeram o processo que denominamos

como “travessia”, recebendo um feedback completo sobre a sua participação e desenvolvimento.

Trabalhamos ativamente na certificação dos profissionais, o que significa que a UR, junto com as horizontais e alianças estratégicas, investe em certificações volta

para a área de software, automação e engenharia, dentro do escopo de trabalho exigido nos projetos, e que trazem benefícios para a Radix e para os profissionais. A abertura de inscrições para certificações apoiadas pela Radix (Microsoft, AWS, Google, Databricks...) acontece de acordo com a estratégia de negócio da empresa. Apoiamos ativamente, por meio de parcerias educacionais com instituições de ensino, a capacitação contínua e desenvolvimento dos nossos profissionais. Com isso, oferecemos descontos nos serviços educacionais parceiros e oportunidades de capacitação para todos os nossos colaboradores.

Temos talentos potenciais internos mapeados para nutrir o pipeline de liderança da Radix e conduzimos uma ampla jornada de avaliação e preparação para que as movimentações a cargos de gestão sejam assertivas. O processo para assumir ou evoluir numa posição de liderança inicia com a indicação ao Programa Assessment. Esse processo de diagnóstico de competência,

comportamento e potencialidade busca garantir promoções mais acertadas e o engajamento do profissional na nova missão na empresa. É um processo completo e estruturado para garantir que os líderes da Radix correspondem às expectativas do negócio e carregam nossos valores e cultura. Em 2023, 38 profissionais passaram pelo processo de Assessment, o que demonstra que o crescimento também vem sendo sustentado por oportunidades e talentos internos.

Cuidar das pessoas é uma decisão estratégica para a Radix. Para nós, resultados de negócio só são sustentáveis se obtidos através de uma equipe feliz e engajada, orientando todas as nossas ações. Tudo o que fazemos é baseado em nossa estratégia e tem como objetivo final a satisfação e o sucesso de nossos colaboradores e a comunidade em geral. Além deste direcionamento estar alinhado aos nossos valores de Respeito e Foco no Ser Humano, ele é também de uma questão de negócio. Nossos clientes buscam

parceiros, comprometidos para entregar projetos com qualidade, ética e responsabilidade, através de estratégias consistentes de gestão de pessoas. Com isso, termos líderes que são embaixadores dos valores Radix é fundamental para seguirmos com o direcionamento estratégico do negócio.

Programas de conscientização, capacitação e desenvolvimento profissional

Investimos no desenvolvimento das pessoas considerando suas ambições de carreira e competências. Através de um sistema de **gestão de desempenho** consistente, no qual os colaboradores são avaliados ao longo do ano, através de ciclos regulares de avaliação: além da avaliação anual por competências, os colaboradores são avaliados por projetos que atuam, possibilitando receberem **feedback** e orientação para o crescimento profissional a cada desafio.

Além disso, estimulamos a construção e revisão contínua do **PDI (Plano de Desenvolvimento Individual)** baseado na metodologia 70:20:10 ao longo de todo o ano, afinal essa é uma ferramenta que ajuda a guiar de forma objetiva o desenvolvimento dos radixers, conforme as aspirações de carreira e a evolução nos projetos.

Na nossa plataforma EAD de treinamentos remotos, a Ulearning, temos treinamentos introdutórios das áreas da Radix, treinamentos técnicos e de soft skills, além de treinamentos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, Compliance e Carreira. Novos conteúdos são adicionados e divulgados mensalmente no nosso portal oficial de comunicação interna, My Radix, no Ulearning e por meio do nosso catálogo de treinamentos.

Avaliação de Desempenho

OBJETIVO: Promover o Desenvolvimento dos radixers. Impacta diretamente no plano de Incentivos.

FREQUÊNCIA: 1x ao ano

PÚBLICO-ALVO: Todos os radixers com mais de 3 meses de casa (exceto estagiários)

Avaliação do Período de Experiência

OBJETIVO: Identificar como foi a recepção dos radixers na empresa, além de medir como está o relacionamento com o seu gestor equipe.

FREQUÊNCIA: Única, após o radixer completar 2 meses de empresa

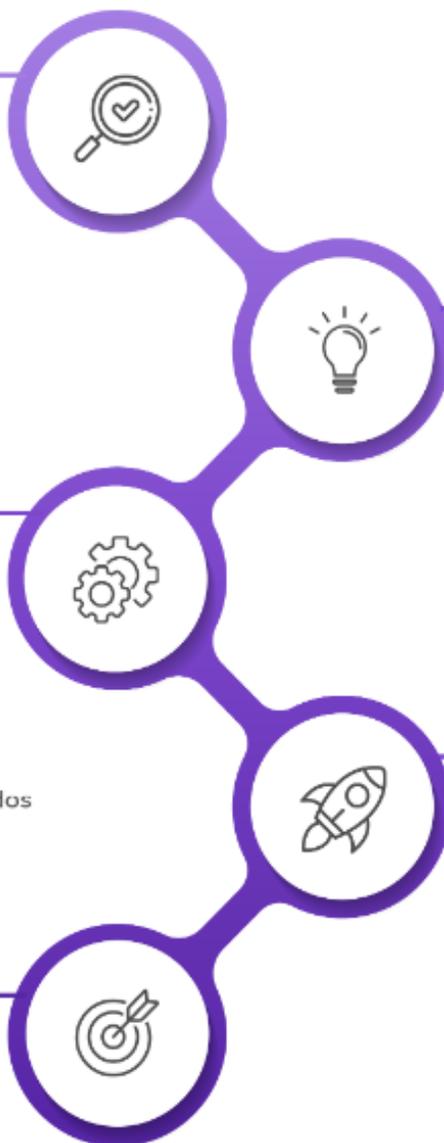
PÚBLICO-ALVO: Todos os radixers recém-contratados (exceto estagiários)

Avaliação de Travessia (Programa de Estágio)

OBJETIVO: Promover sessões de feedback acompanhada de um plano de ação direcionando assim a carreira do estagiário.

FREQUÊNCIA: Contínua, sempre após a finalização do Programa de Estágio

PÚBLICO-ALVO: Estagiários alvos no programa de estágio (3 módulos concluídos)



Avaliação de Projeto

OBJETIVO: Avaliar de forma técnica, os radixers alocados em projeto

FREQUÊNCIA: 2x ao ano

PÚBLICO-ALVO: Profissionais que atuam em projetos (exceto estagiários)

Avaliação de Estágio

OBJETIVO: Mensurar a evolução de cada estagiário, auxiliando na identificação dos seus pontos de melhoria e desenvolvimento no dia a dia

FREQUÊNCIA: Contínua, após 5 meses de empresa

PÚBLICO-ALVO: Estagiários (exceto estagiários com menos de 5 meses de casa)

7.9 Saúde, Segurança e Bem-estar dos Colaboradores

Benefícios e bem-estar dos funcionários

Reconhecemos que o bem-estar dos nossos funcionários é crucial para o sucesso da empresa. Por isso, oferecemos um pacote abrangente

de benefícios e programas de bem-estar que apoiam a saúde física, mental e financeira de nossos funcionários.

Pacote de Benefícios: Ajuda de custo no trabalho remoto, programa na participação dos lucros -PL, Parceria com diversas instituições de ensino do Brasil, auxílio idioma, Universidade Corporativa, Seguro de Vida e assistência funeral, vale transporte, vale alimentação e refeição, assistência médica e odontológica.

Programas de Bem-Estar: Auxílio creche, licença maternidade e paternidade estendida, licença casamento eGympass, Clube de Vantagens, com descontos em lojas, serviços, produtos e assinaturas. Contamos com diversos parceiros para oferecer aos Radixers vantagens diferenciadas e ofertas exclusivas.

Equilíbrio entre Trabalho e Vida Pessoal: Radix Everywhere, horário flexível, Day off de aniversário e Médico Consultor.



7.10 Gerenciamento de Segurança e Saúde Ocupacional e Meio Ambiente

A Radix considera os contextos internos e externos, bem como os riscos e oportunidades no gerenciamento de segurança e saúde ocupacional e ambiental para planejamento do seu sistema e execução de ações que contribuam com o atingimento dos objetivos e metas estipulados pela empresa.

Entre as ações que integram o gerenciamento estão:

- » Elaboração e atualização do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – (PCMSO);
- » Emissão e controle do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO);
- » Elaboração e atualização do Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT), Laudos de Insalubridade e Periculosidade e Análise Preliminar Ergonômica;
- » Identificação, avaliação e controle dos Perigos e Riscos de Segurança e Saúde Ocupacional (PRSSO) e dos Aspectos e Impactos Ambientais (GAIA) na planilha do Sistema Operacional de Gestão Integrada (SOGI);
- » Emissão de Ordem de Serviço (OS) por cargo;
- » Elaboração de Análise Preliminar de Risco da atividade quando necessário;
- » Disponibilização de Equipamento de Proteção Individual (EPI);
- » Treinamentos das Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego, quando aplicáveis, e de assuntos relacionados à segurança e saúde ocupacional e meio ambiente;
- » Campanhas, palestras, rodas de conversa e outras comunicações/divulgações de temas ligados a pauta de SSO e ambiental;
- » Formação da Brigada Voluntária de Incêndio (BVI) e realização de simulados de emergência, entre eles o de evacuação do prédio;
- » Formação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA) com realização anual da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT;
- » Monitoramento e controle da utilização de produtos químicos (domissanitários);
- » Realização periódicas de inspeções e manutenções (sistema de combate a incêndio, análise da água e ar, limpeza de dutos de ar, desinsetização, purificador de água etc.);
- » Elaboração do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE);
- » Implementação de coleta seletiva;
- » Disponibilização de benefícios que agregam em saúde e bem estar, como o Wellhub e massoterapia; e
- » Disponibilização de médico consultor para apoio assistencial aos colaboradores da empresa com foco em saúde e bem-estar.

8. Impacto na Comunidade

O cuidado com as pessoas é um pilar da nossa atuação e se estende para além dos colaboradores. Buscamos impactar a comunidade em que estamos inseridos por meio da nossa expertise, empregando o diferencial técnico existente na Radix em projetos com propósito. Acreditamos que isso é parte da nossa responsabilidade com as pessoas e com a sociedade.

Valorizamos muito a construção de relações duradouras e verdadeiras com clientes, parceiros, colaboradores e sociedade em geral. Uma das nossas principais iniciativas nesse sentido é o Programa de Estágio, que representa um grande ativo do time de Gente & Gestão. Através dele, investimos na carreira dos jovens que estão iniciando no mercado de trabalho.

Temos uma série de investimentos em equipes acadêmicas e eventos de inovação, como hackatons, que nos aproximam de talentos em busca de estágio. Vale destacar ainda o estímulo à participação em congressos. Um exemplo, foi a iniciativa da Universidade Radix, junto com a Horizontal de Engenharia, que levou cinco radixers para uma imersão de quatro dias no maior e mais relevante Congresso de Engenharia Química do Brasil, com custos pagos pela área. Cada um produziu e apresentou seus trabalhos científicos sob o tema “O papel da engenharia química na transição energética, desfossilização e circularidade da economia”.

Este evento representou uma oportunidade única para profissionais e acadêmicos

da indústria discutirem temas essenciais como pesquisa, inovação e aplicação da Engenharia Química em um contexto global. Esta iniciativa não apenas fortaleceu nosso compromisso com o desenvolvimento profissional e o avanço da engenharia sustentável, mas também reforçou nossa posição como líderes no setor.

Temos desempenhado um papel crucial ao fortalecer parcerias estratégicas com instituições de ensino, consolidando um ambiente de colaboração e aprendizado contínuo. O compromisso da empresa com o desenvolvimento profissional de seus colaboradores foi evidenciado por meio de iniciativas estratégicas que não apenas ampliam o acesso a conhecimentos especializados, mas também incentivam a

participação ativa em programas de pesquisa e inovação.

Para nos aproximarmos cada vez mais das universidades e estreitar laços com profissionais em formação, foi desenvolvida a iniciativa UR de Portas Abertas: Programa de Estágio. Em parceria com a consultoria Desperta, responsável pelo nosso Programa de Estágio, a Radix levou o Workshop Experiência do Estágio na Radix para estudantes de universidades espalhadas por todo o país, apresentando conteúdos sobre como se desenvolver pessoalmente e tecnicamente no mercado de Engenharia, Automação e Software. A

Além disso, o nosso Programa de Estágio, que é tido como referência no mercado, será introduzido

para profissionais em formação de todo o Brasil. O Workshop, além do objetivo de apoiar temas relacionados a desenvolvimento e mercado de trabalho, e apresentar detalhes do Programa de Estágio para os estudantes, também disponibilizou um link exclusivo para uma oportunidade de vaga de estágio na Radix.

Também fruto da Universidade Radix de Portas Abertas, foi lançado o Programa de Capacitação em Tecnologia da Radix, que garante formação gratuita e 100% acessível para todas as pessoas com deficiência, que, assim como nós, estão em uma jornada constante para a garantir maior inclusão e acessibilidade no setor tecnológico.

Outra frente que merece destaque é o Programa de Incentivo ao Mestrado Acadêmico, que estimulou radixers a alavancar suas carreiras e conquistar uma nova certificação. Além disso, temos uma parceria com a USP/ESALQ

que oferece descontos exclusivos em cursos de MBA na modalidade EaD para nossos colaboradores e seus dependentes familiares. Essa iniciativa incentiva a especialização e o desenvolvimento pessoal dos radixers, promovendo um ambiente de aprendizado contínuo e crescimento profissional.

Ainda destacando ações importantes da Radix, uma das principais iniciativas inclui parcerias com universidades renomadas como a UFRN e a PUC-Rio. Em 2023, inauguramos um espaço no Instituto Metr pole Digital da UFRN, um marco para estreitar vínculos com professores, estudantes e laboratórios locais. Essa iniciativa não apenas fortalece o ecossistema acad mico, mas também oferece oportunidades valiosas de colabora o e aprendizado mútuo.

Por fim, também em 2023, a Radix lançou o Programa de Apadrinhamento e Apoio Acadêmico para estudantes

MKT & COM INTERNA
RELACIONAMENTO COM UNIVERSIDADES
24^o COBEQ – CONGRESSO BRASILEIRO DE ENGENHARIA QUÍMICA



O papel da Engenharia Química na transi o energética, desfossiliza o e circularidade da economia

- **Maior e mais relevante** evento da  rea.
- Acad micos e profissionais da  ndustria para **quatro dias de imersão** em temáticas relacionadas   pesquisa, inova o e aplica o de Engenharia Química em desafios pelo mundo.
- **Cinco trabalhos técnicos** apresentados por radixers.

negros da UFRJ, que ingressaram através do sistema de cotas. Este projeto, que foi desenvolvido com alunos da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), deu apoio financeiro e mentoria de carreira a cotistas do curso de engenharia química, utilizando incentivos do orçamento do Programa de Desenvolvimento/Lei do Bem, além de proporcionar experiências práticas em projetos de Pesquisa & Desenvolvimento na empresa, enriquecendo a forma o acad mica e profissional dos

participantes. O programa prevê parceria para bolsa de estudo de inglês e/ou comunica o e oratória; disponibiliza o de treinamentos internos; convite para participa o em grupos de discussão com apoio dos profissionais de PD&I e do grupo de afinidade étnico racial.

Essas a o es não apenas demonstram o compromisso da Radix com a sustentabilidade e a responsabilidade social, mas também reforçam nosso papel ativo na promo o da diversidade,

equidade e inclusão dentro e fora da empresa. Estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho inclusivo, onde cada colaborador possa alcançar seu pleno potencial e contribuir para um futuro mais sustentável e justo. A Radix mantém a educação como uma de suas maiores prioridades, visando um impacto positivo na sociedade e na capacitação de futuros profissionais da indústria.

Para obter mais informações, acesse nosso site: <https://www.radixeng.com.br/insights/category/patrocinio>

Nosso compromisso com a sociedade

Como uma Companhia que se preocupa com o bem-estar dos seus colaboradores, da sociedade e do planeta, desejamos sempre:

- » Aumentar a efetividade da gestão dos nossos recursos;
- » Incentivar os projetos e programas que visem o aprimoramento da nossa qualidade de vida;
- » Inovar em resposta aos desafios impostos por mudanças regulatórias, de mercado, da economia, do meio ambiente e/ou mudanças climáticas;
- » Desencadear colaborações tendo em vista o desenvolvimento regional cada vez mais integrado; e
- » Agregar valor na entrega dos serviços prestados, mediante monitoramento constante dos seus processos.



9. Pesquisa e desenvolvimento

Por ser uma empresa focada em tecnologia e inovação, a Radix vem atuando há anos em atividades de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I). A atuação em Pesquisa e Desenvolvimento iniciou em 2017, com um projeto de pesquisa executado em parceria com a Companhia Energética do Rio das Antas (CERAN), cuja organização matriz é realizada pela CPFL Geração de Energia S.A. Este primeiro projeto foi conduzido dentro do programa de fomento da ANEEL (Agência Nacional de Energia Elétrica), cujo foco no programa impeliu a estruturação de um grupo dedicado a atividades de Pesquisa e Desenvolvimento em 2019 dentro da área de negócios de Power & Gas. Mesmo em meio à pandemia, tanto a referida área como a Radix como um todo, continuaram crescendo em ritmo acelerado.

No segundo trimestre de 2022, a área de Pesquisa e Desenvolvimento foi integrada à Diretoria de Tecnologia e ampliou sua atuação para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I), com o objetivo de estender os benefícios gerados para toda a empresa, atuando como um setor estratégico para desenvolvimento de novos produtos e serviços tecnológicos. Além da atuação em projetos de pesquisa, a equipe de PD&I ganhou o reforço de mais alguns outros profissionais para atuação em outros programas de fomento, a exemplo da Lei do Bem.

O grupo tem trabalhado de forma sistemática abrangendo todos os Níveis de Maturidade Tecnológica (TRLs) para promover entregas aderentes às reais necessidades dos clientes. Em 2023, o time

de PD&I teve como principais resultados o desenvolvimento de produtos a partir das pesquisas, sendo todos os projetos com TRL mínimo 6. O desenvolvimento de iniciativas para elevar o grau de maturidade das soluções vai ao encontro com a missão do grupo de desenvolver tecnologias através de ciência para o mercado. Neste sentido, o time cresceu de forma expressiva e já conta com uma equipe robusta e um número elevado de produções:

- **Mais de 100 pessoas exclusivamente dedicadas a atividades de PD&I;**
- **Mais de 12 clientes só nos setores de Óleo e Gás e Energia;**
- **Mais de 18 projetos de PD&I executados;**
- **Mais de 12 registros de software e patente;**
- **Mais de 60 artigos publicados e aceitos em periódicos e em anais de congressos.**

Entre os principais temas e tecnologias de interesse da área de PD&I da Radix, se destacam as aplicações de tecnologias digitais, como vertentes da inteligência artificial (IA), como a IA híbrida e a IA generativa, Gêmeos Digitais (Digital Twin), Blockchain e Criptotecnologias, Web Semântica, Realidade Virtual e Realidade Aumentada. Mais recentemente como um foco em vertentes de transição energética também foi incorporado pelo grupo.

Para fomentar as iniciativas para estudo desses temas e tecnologias, o grupo de PD&I estabeleceu a criação de Núcleos de Pesquisa, que são grupos dedicados a acelerar o conhecimento e competências nestes temas para otimizar a execução de projetos. São atividades dos núcleos: (i) Mapeamento de tendências tecnológicas, (ii) Prospecção e Ideação de propostas, (iii) Aquisição de Parcerias Tecnológicas e, (iv) Suporte a Iniciativas, Projetos e Produtos

Radix. Desta forma, os núcleos surgem como iniciativas de ponta para suportar atividades de PD&I em áreas estratégicas não só no grupo, mas na empresa como um todo.

Atualmente existem quatro núcleos de pesquisa: (i) Transição Energética, (ii) Estudos em Negócios para Transição Energética, (iii) Novas Tendências em Inteligência Artificial, e (iv) Arquiteturas de Alto Desempenho. Embora as iniciativas de transição energética tenham surgido mais recentemente, o assunto se tornou uma prioridade para grupo, com a criação de dois núcleos distintos. O Núcleo de Estudos em Negócios para Transição Energética, também chamado Voltair, é mantido em cooperação com a PUC-Rio desde 2023, como uma iniciativa combinada para acelerar o desenvolvimento de estudos com foco em negócios. As principais linhas temáticas do núcleo focam em:



- » Políticas e Regulação
- » ESG - Desenvolvimento e Negócios
- » Supply Chain Management
- » Análise de Decisão
- » Real Options Valuation
- » Data Analysis
- » Avaliação Econômico-financeira
- » Otimização e Econometria

Uma das atividades desempenhadas pelo núcleo é organização de seminários e mesas redondas para discussão de temas estratégicos para ambos os grupos. Estes seminários têm ocorrido remotamente envolvendo a Radix e a PUC-Rio. Alguns dos temas abordados foram:

- » Novo Mercado de Gás Natural
- » Termelétricas na Transição Energética
- » Finanças Climáticas
- » Contratos e Derivativos de Gás
- » Análise Econômica do Hidrogênio Verde
- » Cidades Inteligentes e Transição Energética
- » Comercialização Varejista de Gás
- » Geração Híbrida, Análise e Oportunidades

O núcleo interno de Transição Energética atua com foco em temas como Descarbonização, Hidrogênio e Energia Renovável, vistos como prioritários pela Radix por seu papel na jornada mundial de transição energética e aderentes às oportunidades de sustentabilidade em iniciativas internas e externas. A partir dele são realizadas discussões de tendências, possibilidades de linhas temáticas para execução de projetos, mapeamento de eventos na área e produção

de artigos. Integrantes dos núcleos de transição energética vêm participando ativamente de eventos correlatos, que incluem:

- » Rio Oil and Gas
- » OTC Brasil
- » Hydrogen Expo South America
- » Carbon Capture Expo South America
- » ESG Energy Forum
- » ABM Week
- » Brazil WindPower

A participação nestes eventos tem impulsionado a produção de diversos trabalhos envolvendo linhas como a emprego de ferramentas digitais para acelerar o processo de descarbonização, uso de tecnologias para tokenização ativos verdes (hidrogênio verde e energia renovável), modelagem de processos produtivos e logísticos de produção de recursos renováveis, entre vários outros.

O Ecossistema de Inovação da Radix

Entendendo a importância da cooperação em PD&I, o grupo vem constantemente expandindo sua rede de colaboração por meio da conexão com diferentes agentes do ecossistema de inovação. Essa rede inclui parceiros em universidades, empresas, agências de fomento à pesquisa e institutos. A figura abaixo ilustra o ecossistema predominante no PD&I da Radix:

Os principais ecossistemas externos envolvem o iUP, o hub de inovação do Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP), a Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras (ANPEI). Um parceiro estratégico para expansão das iniciativas na Europa é o Energy Transition Campus Amsterdam (ETCA) da Shell, onde a Radix possui uma representação estabelecida. As principais universidades parceiras são a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) (onde a Radix está na iminência de instalar um escritório em seu Parque Tecnológico), a Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN, que já possui um escritório) a PUC-Rio,

entre outras instituições de renome. Entre as empresas clientes do setor de óleo, gás e energia, que são reguladas pela ANP e ANEEL, se encontram parcerias tecnológicas estratégicas para a execução de projetos, como AVEVA, Microsoft e Climatempo.

P&D e Sustentabilidade

Vendo a importância de temas voltados à Sustentabilidade, o grupo de PD&I estruturou os dois núcleos de pesquisa citados acima como uma forma de acelerar as iniciativas nos temas correlatos, já entendidos como indispensáveis pela empresa tanto por serem estratégicos como serem aderentes aos valores de sustentabilidade da Radix. Embora uma metodologia estruturada para tratativa em temas de sustentabilidade e transição energética tenha sido estabelecida mais recentemente, alguns projetos e iniciativas já foram desenvolvidos ao longo dos anos, entre os quais se destaca a otimização de hidrelétricas em cascata e de performance energética de usina termelétrica à combustão.

O primeiro projeto, voltado à otimização em tempo real de cascata hidrelétrica (330MW), tinha como objetivo a geração de máxima energia, a partir das condições hidrológicas disponíveis para a cascata das usinas. A solução desenvolvida consistiu na programação de um sistema composto por uma modelagem fenomenológica do reservatório e da geração hidrelétrica. Tal iniciativa permitiu um aumento de 1% ao ano da energia produzida, garantindo um melhor aproveitamento do recurso hídrico e contribuindo para uma matriz energética cada vez mais limpa, mediante abordagem digital Twin. A solução entregue era composta por um sistema inteligente com modelos fenomenológicos e de machine learning atuando em tempo real. O sistema foi desenvolvido diretamente na ferramenta PIMS da usina, permitindo uma maior velocidade na aquisição dos dados de processo e maior interação com os sistemas de automação das plantas. Desse modo, a contribuição da solução permite que motores selecionados para

despacho gerem menor emissão de CO₂, otimizando a combustão e consequentemente mitigando a emissão de poluentes mais nocivos do que o CO₂.

Nos programas de incentivos fiscais capitaneados pela área de inovação se destacam a Lei do Bem e o ISS Neutro. O programa ISS Neutro foi incorporado junto às ações de descarbonização da empresa, que começaram com a elaboração do inventário de carbono para certificação ISO 14064. A certificação é o primeiro passo para mapear e quantificar as emissões de gases de efeito estufa da Radix, para então endereçar as estratégias de descarbonização da empresa. Este roadmap, ainda em desenvolvimento, é essencial para otimizar os recursos abatidos pelo programa ISS Neutro da Prefeitura da cidade do Rio de Janeiro.

Esta e outras iniciativas vêm sendo vistas como prioritárias para encorpar o portfólio em sustentabilidade do PD&I Radix. A multiplicação de conhecimento nos temas tem ocorrido de forma

intensa por meio da realização de seminários para grupos específicos ou para a empresa toda nos temas priorizados pelos núcleos. Desta forma, todos os interessados ficam alinhados com as potenciais linhas de atuação e abordagens factíveis nestes temas para a Radix. O PD&I tem uma relação próxima com a estrutura de Consultoria da empresa, pela qual já foram executados projetos em descarbonização para clientes de óleo, gás e energia por meio da digitalização de ativos.

A participação de congressos e eventos na área também funciona como um catalisador para acelerar o conhecimento nas tendências voltadas à sustentabilidade como transição energética, energia renovável, hidrogênio, descarbonização, biocombustíveis e diversos outros. Além de permitir a interação com agentes externos para aprimorar o ecossistema de inovação da Radix, estes eventos viabilizam a troca de experiências, possibilidade de publicações de linhas emergentes e consolidação de novas parceiras.

Como já observado nos últimos meses, os núcleos têm acelerado a prospecção de oportunidades nos temas junto a clientes interessados em acelerar iniciativas de transição energética para atendimento a padrões emergentes de sustentabilidade. A ideia é que os núcleos acelerem tais iniciativas combinando o conhecimento científico das temáticas de interesse com o domínio técnico do time das equipes para desenvolver projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação que entreguem real valor não só para os clientes, mas para a comunidade e o ambiente como um todo. Para mais informações sobre ações e insights da Radix, visite o nosso site <https://www.radixeng.com.br/insights>.



10. Inovações e Futuro

Nossa empresa está firmemente comprometida com a inovação contínua e o desenvolvimento sustentável. Olhando para o futuro, estamos desenvolvendo e implementando uma série de planos e projetos que irão consolidar nossa posição como líderes em sustentabilidade.

Planos futuros e projetos em pipeline

Estamos trabalhando em diversos projetos inovadores que estão em várias fases de desenvolvimento.

Estes incluem a expansão de nossas instalações de energia renovável, como parques solares e eólicos, que nos ajudam a alcançar nossa meta de neutralidade de carbono. Além disso, estamos investindo em tecnologias avançadas de tratamento de água

e reciclagem de resíduos para reduzir nosso impacto ambiental e promover a economia circular.

Outro projeto importante é a digitalização de nossas operações por meio de tecnologias da Indústria 4.0, que melhorará a eficiência e reduzirá desperdícios em toda a nossa cadeia de valor. Estes projetos são promovidos para posicionar nossa empresa à frente das tendências de sustentabilidade e garantir um crescimento sustentável a longo prazo.

Pesquisa e desenvolvimento em sustentabilidade

A pesquisa e desenvolvimento (P&D) em sustentabilidade é um pilar fundamental de nossa estratégia corporativa,

impulsionando a inovação e garantindo que nossas operações sejam aplicadas com os mais altos padrões ambientais e sociais. Estamos comprometidos em explorar e implementar tecnologias avançadas e práticas sustentáveis que não só melhoram nosso desempenho, mas também o aconselham para um futuro maior.

Tecnologias de Processos Eficientes

Estamos continuamente buscando maneiras de tornar nossos processos mais eficientes e menos poluentes.

Energia Renovável e Redução de Emissões

Nosso compromisso com a redução de emissões de carbono nos levou a investir em tecnologias de energia renovável, como solar, eólica e biomassa.

Estamos desenvolvendo soluções inovadoras para integrar essas fontes de energia em nossas operações, garantindo uma transição suave e eficiente para uma matriz energética mais sustentável. Além disso, estamos explorando tecnologias de captura e armazenamento de carbono (CCS) para mitigar as emissões de nossas atividades industriais e contribuir para a luta contra as mudanças climáticas.



Uso de Inteligência Artificial e Big Data

A utilização de inteligência artificial (IA) e big data está transformando a forma como gerenciamos nossas operações sustentáveis. Estamos desenvolvendo algoritmos e plataformas que analisam grandes volumes de dados em tempo real para gerenciar a eficiência energética, prever demandas de recursos e identificar oportunidades de melhoria. Essas tecnologias nos permitem tomar decisões mais informadas e proativas, mudando nosso desempenho sustentável.

Parcerias com Instituições Acadêmicas e Científicas

Reconhecendo a importância da colaboração, estabelecemos parcerias estratégicas com universidades e institutos de pesquisa para fomentar a inovação em sustentabilidade. Essas parcerias nos permitem acessar conhecimentos especializados, compartilhar recursos e co-desenvolver tecnologias que podem ser aplicadas em grande escala.

Em suma, nossa proposta de pesquisa e desenvolvimento em sustentabilidade reflete nosso compromisso de liderar pelo exemplo e promover práticas que beneficiem tanto o meio ambiente quanto a sociedade. Continuaremos a investir em inovações que garantam que nossas operações não sejam apenas eficientes e rentáveis, mas também responsáveis e sustentáveis.

Colaborações e parcerias estratégicas

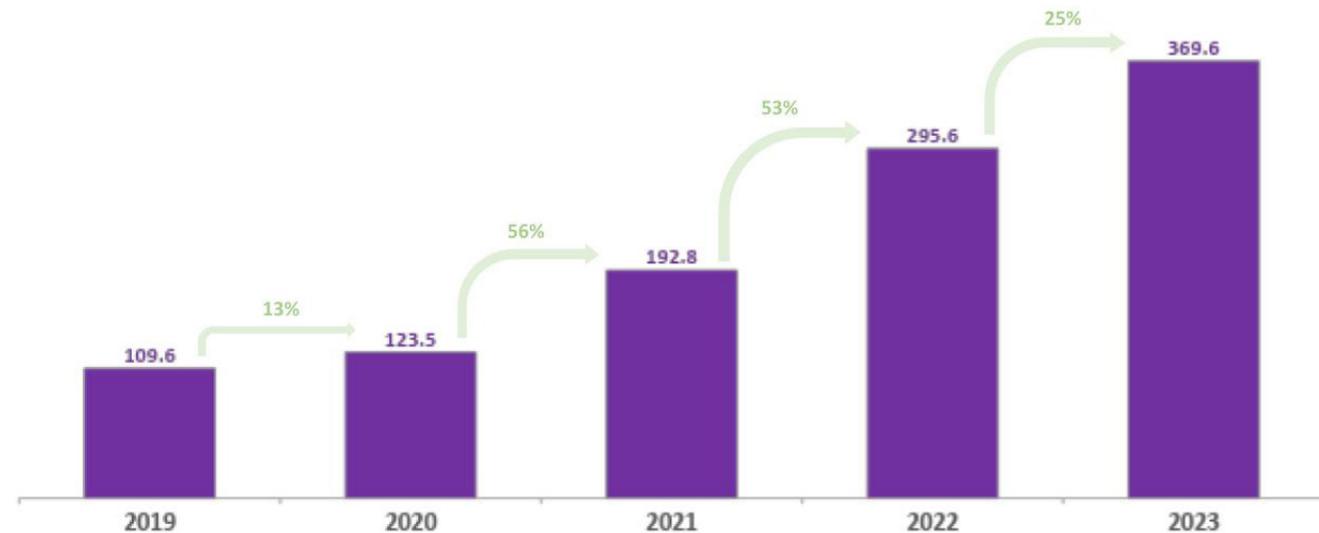
Reconhecemos que a colaboração é essencial para enfrentar os desafios globais de sustentabilidade.

Ao integrar inovação, pesquisa e parcerias estratégicas em nossa estratégia de negócios, estamos construindo um futuro mais sustentável e resiliente para nossa empresa e para o mundo. Continuaremos a buscar novas oportunidades para liderar a mudança positiva e alcançar nossos objetivos de sustentabilidade.

11. Performance Financeira

A Radix entende que a transparência financeira é crucial para demonstrar nosso compromisso com a responsabilidade corporativa e a criação de valor a longo prazo para nossos clientes e stakeholders.

Ao divulgar de maneira clara e precisa nossas práticas financeiras, buscamos proporcionar uma visão completa e verídica da nossa saúde econômica. A transparência é, portanto, um pilar essencial para a nossa estratégia de sustentabilidade, promovendo uma gestão responsável e ética dos nossos recursos.

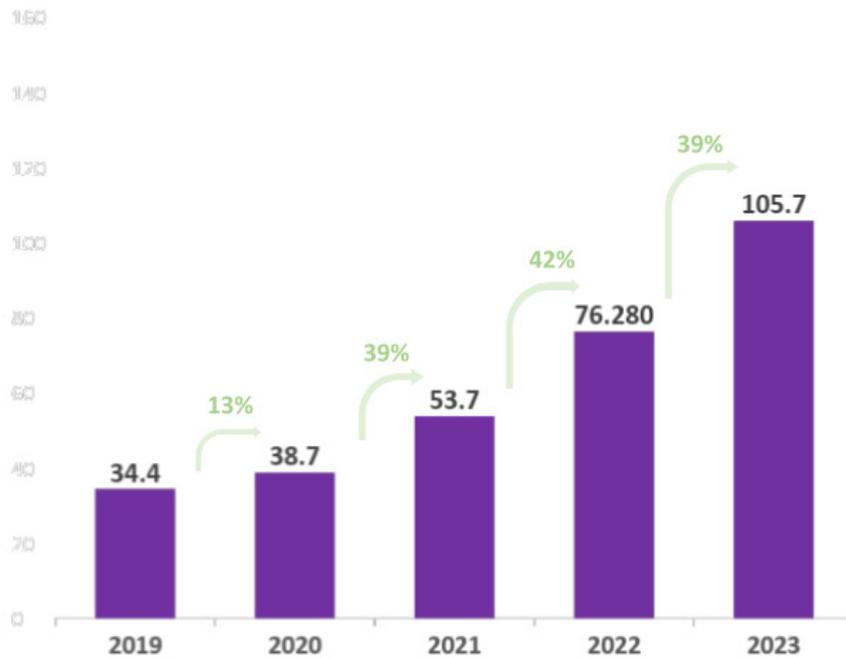


A receita líquida em 2023 da Radix aumentou 25% atingindo R\$ 370 MM.

Performance Financeira

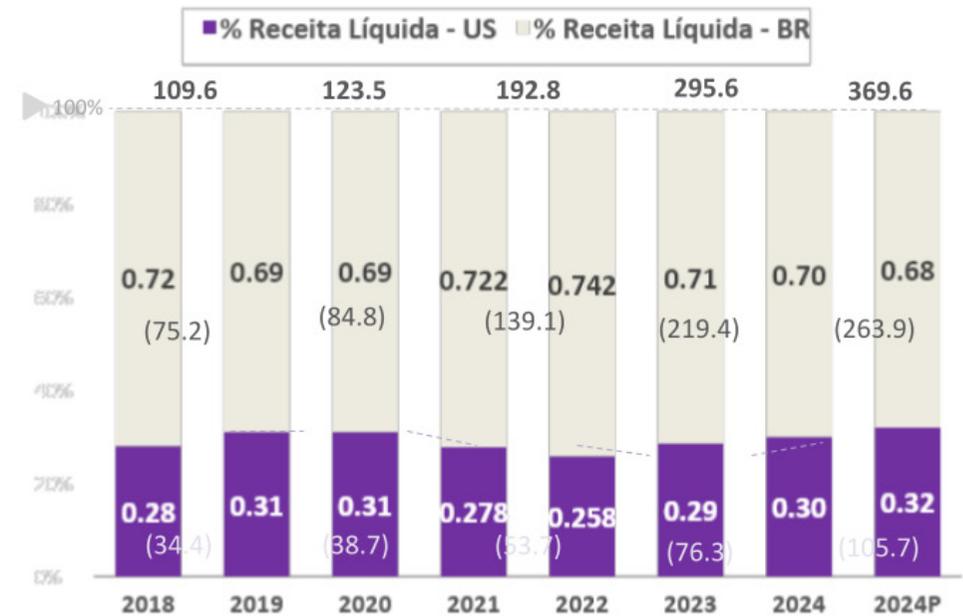
Receita Líquida anual da Radix US nos últimos 5 anos

MM



% Participação da Receita Líquida por país - últimos 5 anos

MM

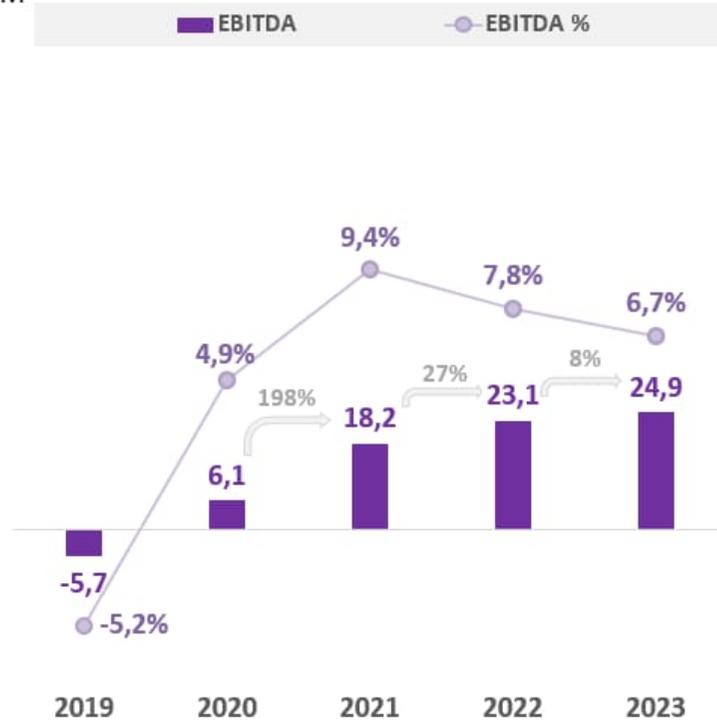


A receita líquida da Radix US em 2023 atingiu R\$ 105 milhões - 39% superior ao resultado de 2022. A participação da receita líquida da Radix nos EUA foi de 29% em 2023

Performance Financeira

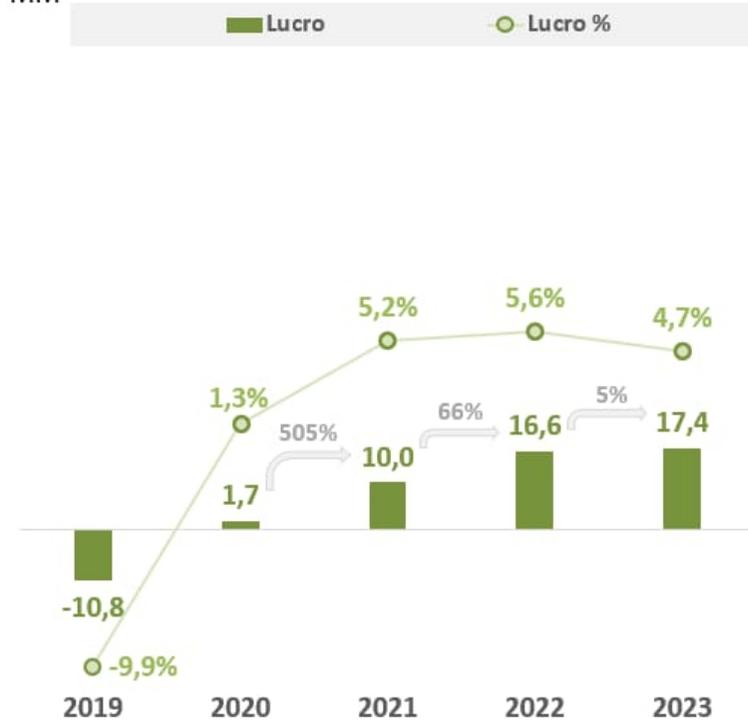
EBITDA Nominal Anual e EBITDA %

MM



Lucro Nominal Anual e Lucro %

MM



O EBITDA da Radix em 2023 atingiu R\$ 25 MM e o Lucro alcançou R\$ 17 MM

Desempenho Financeiro

Demonstração do Resultado (R\$ mil)

2019 a 2023

Demonstrativo de resultados (R\$ mil)					
	2019	2020	2021	2022	2023
Receita operacional líquida	109.603	123.617	192.577	295.568	369.840
Custos das vendas e dos serviços prestados	(75.060)	(76.524)	(111.214)	(174.789)	(218.909)
Lucro Bruto	34.543	47.093	81.363	120.779	150.931
Receitas (despesas) operacionais	(41.882)	(44.533)	(66.977)	(102.257)	(131.025)
Despesas com vendas	(1.832)	(444)	(1.139)	(2.441)	()3.032
Despesas gerais e administrativas	(40.524)	(44.260)	(66.508)	(101.354)	(127.996)
outras receitas operacionais líquidas	474	171	670	1.538	3
Prejuízo operacional	(7.339)	2.560	14.386	18.522	19.906
Equivalência patrimonial					
Resultado Financeiro	(1.981)	(1.248)	(2.662)	713	(1.941)
Despesas Financeiras	(3.181)	(3.926)	(4.028)	6.364	(4.929)
Receitas Financeiras	1.200	2.678	1.366	5.651	2.988
Prejuízo antes do imposto de renda e da contribuição social	(9.320)	1.312	11.724	17.809	17.965
Imposto de renda e contribuição social	9	204	(2.616)	1.564	(457)
Prejuízo do exercício	(9.311)	1.516	9.108	16.245	17.508
Atribuível a					
Acionistas da Companhia	(9.311)	1.516	9.108	16.245	17.508
Acionistas não controladores					
Resultado exercício	(9.311)	1.516	9.108	16.245	17.508

12. Conclusão

Com base nas análises detalhadas realizadas ao longo deste relatório de sustentabilidade, podemos observar que nossa Companhia deu passos significativos em direção à implementação de práticas sustentáveis e à promoção de uma cultura de responsabilidade sustentável. Ao abordar áreas críticas como gestão de recursos naturais, redução de emissões de carbono, e promoção da inclusão social, conseguimos não apenas atender às normas e regulamentos vigentes, mas também superar as expectativas em vários aspectos.

A Radix reconhece seus compromissos e sua responsabilidade ambiental e, diante disso, busca adotar tecnologias limpas e renováveis e realizar a gestão correta dos recursos naturais. A parceria entre a Radix e a Flora Energia trouxe impactos positivos, ao contribuir para uma redução de 1,32 toneladas de CO₂ em 2023. Procuramos ampliar a

adesão de parcerias como a Flora Energia ao ambiente Radix, bem como promovemos programas de conscientização aos nossos colaboradores, sobre a importância de adotar práticas sustentáveis diariamente.

A sustentabilidade social também foi um foco central deste relatório. Nossos programas de inclusão e diversidade foram fortalecidos, resultando em um ambiente de trabalho mais equitativo e colaborativo. Promovemos a educação e a capacitação contínua dos nossos colaboradores, com iniciativas voltadas para o desenvolvimento profissional e pessoal, o que elevou os índices de satisfação e retenção de talentos na empresa.

É importante destacar que nossos esforços de sustentabilidade não se limitaram apenas ao âmbito interno. Desenvolvemos parcerias estratégicas com fornecedores e outras partes interessadas,

garantindo que toda a cadeia de valor esteja alinhada com nossos princípios de sustentabilidade. Isso incluiu a implementação de critérios rigorosos para a seleção de fornecedores e a promoção de práticas responsáveis em toda a nossa rede de negócios.

Finalmente, a transparência e o engajamento com as partes interessadas formam alguns dos pilares de nossa Companhia. Com a implementação de um Programa de Compliance, a Radix possui uma governança ética e íntegra, alinhada com as exigências legais e os melhores padrões do mercado. Buscamos sempre manter um diálogo aberto e construtivo com todos os interessados, desde acionistas até a comunidade em geral.

Em resumo, estamos orgulhosos dos progressos alcançados até agora e comprometidos em continuar avançando em nossa jornada de sustentabilidade.

Reconhecemos que ainda há desafios a serem enfrentados, mas acreditamos firmemente que, com a dedicação contínua e a inovação constante, podemos atingir nossos objetivos de longo prazo e contribuir significativamente para um futuro mais sustentável e justo para todos.

Agradecemos a todos os nossos colaboradores, parceiros e partes interessadas pelo apoio e colaboração inestimáveis, que foram essenciais para os resultados positivos obtidos até aqui.

Seguiremos trabalhando com a mesma determinação e compromisso, cientes de que a sustentabilidade é um caminho contínuo e dinâmico, repleto de oportunidades para crescimento e melhoria contínua.

Relatório de Sustentabilidade de ESG 2023

RADIX ENGENHARIA E DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE S/A

Rua do Passeio, 38 - Torre 2, 14. andar - Centro, CEP: 20021-290, Rio de Janeiro, RJ.

Escritórios da Radix incluídas no Relatório

Rio de Janeiro – BR
São Paulo – BR
Belo Horizonte - BR
Houston – US

Data de publicação - Julho de 2024

Período da edição - 2023

Ciclo do relatório - Anual

Contato:

esg.radix@radixeng.com.br
compliance.radix@radixeng.com.br

DPO - Alan Bittar

dpo@radixeng.com.br

Coordenação do Relatório

Fabio Lopes
Fernanda Borring

Design

Juliano Batalha

Saiba mais em <https://radixeng.com.br/>

Comitê Consultivo de ESG

João Chachamovitz
Flavio Guimarães
Thais Zamboni
Tássio Simioni
Andréia Abrahão
Fábio Lopes

Com contribuições de:

Gente e Gestão
P&D
Performance
Marketing
Escritório Silva Prado Roscoe Bessa Advogados (SPRB)

Data de publicação - Julho de 2024

Período da edição - 2023

Ciclo do relatório - Anual

radix

